

In Kooperation mit der



Arbeit und Leben Bremen
Arbeitsgemeinschaft
für politische Bildung

Bildungsvereinigung
Arbeit und Leben
(DGB/VHS) e.V. Bremen
Bahnhofplatz 22-28
28195 Bremen

Hans-Christian Allnoch
Tel.: 0421/96 0 89 – 16
Fax: 0421/ 96 0 89 - 20
E-Mail:
hc.allnoch@aulbremen.de
www.aulbremen.de

Anerkannt nach dem
Weiterbildungsgesetz
im Lande Bremen



Die Bedeutung der neuen Siemensstrategie hin zu so genannten Megatrends und deren Auswirkung auf die Beschäftigten im Konzern Neue Herausforderungen für die Betriebsräte bei der Personalplanung & Personalentwicklung Beteiligungsrechte & Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats nach dem BetrVG

Durch die Fokussierung auf die globalen Megatrends – Demographie, Urbanisierung (Megacities), Energie, Klima, Wasser, Sicherheit und Mobilität werden Betriebsräte und Belegschaften mit den unterschiedlichsten Auswirkungen konfrontiert. Schwerpunkt des Seminars ist es, bei einer strategischen Ausrichtung des Konzerns auf globale Megatrends, die neuen Anforderungen an eine zukunftsweisende Personalplanung und Personalentwicklung zu definieren und die sich daraus ergebenden Beteiligungsrechte & Handlungsmöglichkeiten für die zukünftige Betriebsratsarbeit zu entwickeln.

Dies erfolgt anhand folgenden Themenschwerpunkten:

- ✓ Strategisches Personalmanagement als Einflussgröße im sich wandelnden Unternehmen
- ✓ Die Bedeutung der Weiterbildung für den Erhalt des Arbeitsplatzes
- ✓ Die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der betrieblichen Berufsbildung (§§ 96 – 98 BetrVG)
- ✓ Inhalt und Reichweite des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats bei der Durchführung der Berufsbildung (§ 98 Abs. 1 – 5 BetrVG)
- ✓ Betrieblicher Fortbildungsmaßnahmen und das Initiativrecht des Betriebsrats zur Qualifizierung der Arbeitnehmer bei Veränderung der Arbeitsanforderungen (§ 97 Abs. 2 BetrVG)
- ✓ § 2a. der „Tarifliche Sondervereinbarung“, als Instrument der betrieblichen Weiterbildung
- ✓ Mitwirkung des Betriebsrats im Rahmen betrieblicher Personalentwicklung
- ✓ Initiativrechte des Betriebsrats zur Beschäftigungssicherung (§ 92 a BetrVG)
- ✓ Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Personalauswahlverfahren
- ✓ Ziele und Arbeitsschwerpunkte als Koordinaten der BR-Arbeit
- ✓ Herausarbeiten von Problemfeldern
- ✓ Die Arbeitsorganisation und Aufgabenteilung im Betriebsrat
- ✓ Erarbeitung von eigenen Handlungsfeldern

Referenten: Prof. Dr. Gerhard Leithäuser, UNI-HB, Wirtschaftswissenschaftler
Fachgebiet Wirtschaftspolitik/ Entwicklungspolitik,
Wigand Cramer, Siemens IGM Team

Va.-Nr.: 761.901

Termin: Beginn: 24.01.07, 11.00h / Ende: 25.01.07, ca. 15.00h

Ort: Hotel Gersfelder Hof, Gersfeld / Rhön

Kosten: 493 € p. TN inkl. Unterkunft und Verpflegung

Sofern die Voraussetzungen vorliegen besteht Anspruch auf bezahlte Freistellung für Betriebsräte /innen gemäß § 37 Abs. 6, BetrVG. Die Teilnahmekosten sind gemäß den gesetzlichen Bestimmungen vom Arbeitgeber zu tragen. Bei den Teilnahmekosten handelt es sich um Pauschalpreise; Fahrtkosten und Parkhausgebühren sind darin nicht enthalten. Bei Rücktritt von der Seminaranmeldung können wir die Kosten in Rechnung stellen. Von der Erstattung der Seminarkosten kann abgesehen werden, wenn ein(e) Ersatzteilnehmer/In benannt wird.

Anmeldung bitte bis zum 12.12.2007 direkt an Arbeit & Leben Bremen

Vorname: _____ Name: _____

Priv. Anschrift: _____

Betr. Name: _____

Betr. Anschrift: _____

Tel.: _____ Fax: _____ E-Mail: _____

Datum: _____ Unterschrift: _____