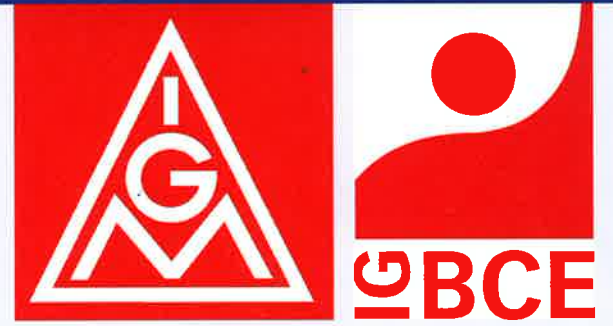


Aufruf



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im April 2014 wird bei Randstad ein neuer Betriebsrat gewählt. In Abstimmung mit der IG Metall und der IG Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) bieten wir allen interessierten Kolleginnen und Kollegen die Möglichkeit, für die Betriebsratswahl in der BR-Region Süd (Randstad Business Area South) auf unserer Vorschlagsliste zu kandidieren.

Wer Interesse an der Betriebsratsarbeit hat und für die

**Offene Liste von IG Metall und IG BCE
Gemeinsam und fair für den Süden**

kandidieren will, meldet sich bitte bis spätestens 14. Februar 2014 bei den untenstehenden Betriebsrats-Kollegen.



Kirstin Schärl
Regensburg

0941-5869129

Kirstin.Schaerl@de.randstad.com



Werner Schäble
Regensburg

0941-5869111

Werner.Schaeble@de.randstad.com



Frank Schilling
Ravensburg

0751-76879211

Frank.Schilling@de.randstad.com



Mario Köcher
Regensburg

0941-5869115

Mario.Koecher@de.randstad.com



Armin Sommer
Ansbach

0981-46633512

Armin.Sommer@de.randstad.com

Warum wir einen Betriebsrat brauchen

Der Betriebsrat hat umfangreiche Mitbestimmungsrechte. Wir wollen die Interessen der Beschäftigten sichern – bei den Entleihfirmen, soweit rechtlich möglich, und bei Randstad. Die Aufgabe des BR ist es, die Arbeitnehmerrechte zu sichern, die Einhaltung der Tarifverträge zu überwachen und dafür zu sorgen, dass die gesetzlichen Bestimmungen, zum Beispiel beim Arbeitsschutz, eingehalten werden. Wir wollen im Betriebsrat vor allem die folgenden Schwerpunkte behandeln:

- ▶ Schluss mit befristeten Arbeitsverträgen.
- ▶ Der Grundsatz gleiches Geld für gleiche Arbeit sowie die Rechte der Arbeitnehmer müssen in allen Bereichen durchgesetzt werden.
- ▶ Eingruppierung nach Gesetz und Tarifrecht und nicht nach Gutdünken und Zahlungsbereitschaft der Kunden.
- ▶ Klarer Ausweis eines Branchenzuschlags auf den Abrechnungen.
- ▶ Einsatzlose Zeiten zahlt der Arbeitgeber als Garantiestunden. Und nicht die Kolleginnen und Kollegen durch Belastung ihres Zeitkontos.
- ▶ Zusatzschichten nur nach Absprache.
- ▶ Bonus für alle: gerecht verteilt an Interne und an alle KollegInnen im Kundeneinsatz.
- ▶ Schluss mit der Verrechnung von Fahrgehalt oder Lohnbestandteilen.

Sind Sie interessiert daran, diese wichtigen Punkte umzusetzen? Dann unterstützen Sie uns und kandidieren auf unserer Liste. Durchsetzen kann sich eine Belegschaft nur, wenn sie einen starken Betriebsrat hat. Deshalb: Engagieren Sie sich im Betriebsrat!

**Offene Liste von IG Metall und IG BCE
Gemeinsam und fair für den Süden**