

Abschluss-Workshop SEC Agenda Projekt

02. Feb. – 04. Feb. 2015

Billund (Dänemark)

Projekt - Bilanz

03.02.2015 / Gisbert Brenneke

Arbeit und Leben Bielefeld



LEITZIELE DES PROJEKTS

**Europäische
Zusammen-
arbeit**

Information,
Beteiligung &
Austausch

**Europäisches
Know-how**

Europäischen
Standards &
Rechtsgrund-
lagen

**SEC -
Interessen-
vertretung**

Kooperation,
Organisation
& Aufgaben

**SEC-
Agenda**

Gemeinsame
Aktions-
Plattform für
das SEC

**Arbeitnehmer-
rechte**

Beteiligung
und Mitwirkung
im Siemens-
Konzern

**SEC-
Agenda**

**"Siemens
2020"**

**SIEMENS EUROPE COMMITTEE
IG METALL VORSTAND
ARBEIT UND LEBEN BIELEFELD**

Unsere Hauptaktivitäten und Ergebnisse

1

Intensivierung von Information, Austausch und Beteiligung

- Kontinuierliche **Informationen** zum Projektverlauf (Ziele, Aktivitäten, Ergebnisse)
- Information und **Öffentlichkeit** (website Siemens.dialog / Flyer / Newsletter)
- **Europaweite Umfrage** zur Sammlung und Festlegung der **Agenda-Themen**

Maßnahmen und Instrumente

- ✓ **Bekanntmachung des Projekts**
(national und europäisch)
- ✓ **Kontinuierliche Informationen und Öffentlichkeitsarbeit zum Projekt-Fortschritt**
- ✓ **Europaweite SEC-Umfrage**
(25 Beteiligte aus 22 Ländern)
- ✓ **Information und Austausch über Ziele, Aufgaben und Arbeitsweisen im SEC**

ERGEBNISSE

- **SEC - Logo**
- **Projektinformation** (de/en)
- **Projektflyer** (de/en)
- **3 SEC-Newsletter** (de/en)
- **Nachrichten, Berichte und Materialien** (de/en)
auf: www.siemens.igmetall.de
- **Dokumentation mit den Ergebnissen der Projektdurchführung**
siehe *European Siemens Map 2015*

Unsere Hauptaktivitäten und Ergebnisse

2

Anwendung europäischer Standards für Arbeitnehmer-Beteiligung

- Analyse und Beratung der **EU-Rechtsnormen zur Arbeitnehmerbeteiligung** und **Mitbestimmung** in transnationalen Unternehmen
- Analyse, Bewertung und **Schlussfolgerungen für das SEC**
- **Empfehlungen zur Anpassung der SEC-Vereinbarung** an die aktuellen (*europäischen und nationalen*) Rechtsgrundlagen

Maßnahmen und Instrumente

- ✓ **Information und Austausch** über Funktion, Rechte und Mitwirkungsmöglichkeiten von **Europäischen Betriebsräten** (*Diskussion auf Workshop 2 und SEC-Konferenz*)
- ✓ **SEC-Beteiligung** bei grenzübergreifenden Angelegenheiten“ (*Formen der „Anhörung und Unterrichtung“*)
- ✓ **Information und Beratung** über Aktualität und Anpassung der geltenden SEC-Vereinbarung (*Workshop 2*)
- ✓ (Externe) **Expertise zur Anpassung der SEC-Vereinbarung** an europäische Rechtsgrundlagen und Standards (*„Rechtsgutachten“*)

ERGEBNIS

Empfehlungen für die Anpassung der aktuellen SEC – Vereinbarung
(Rechtsexpertise)

Inhalt:

- Synoptische Darstellung der jetzigen Regelungen und Empfehlungen zur Neufassung gem. europäischen Standards

Unsere Hauptaktivitäten und Ergebnisse

3

Stärkung der SEC-Strukturen und transnationale Zusammenarbeit

- Austausch von **Informationen, Strategien und Praktiken** zur europaweiten **Interessenvertretung** in der Europäischen Siemens-Gruppe
- Stärkung der **transnationalen Kommunikation und Vernetzung**
- Erarbeitung gemeinsamer **Prinzipien für die europaweite Zusammenarbeit**

Maßnahmen und Instrumente

- ✓ **Austausch** über die aktuelle Situationen, Anforderungen und Perspektiven der SEC-Mitglieder (*Workshop-Diskussionen in der Agenda-Gruppe NWE*)
- ✓ **Informationen** zu nationalen Rechten und europäischen Standards (*Systeme und Rechte von Interessenvertretungen*)
- ✓ Stärkung des **Gemeinschaftsverständnisses** zur Ausübung des SEC-Mandats (*Arbeitsgruppen zur SEC-Praxis*)
- ✓ **Professionalisierung** der Zusammenarbeit im SEC (*Kommunikation, Beteiligung, Arbeitsweisen*)
- ✓ **Beratung von gemeinsamen Prinzipien und Regularien für die Zusammenarbeit im SEC**

ERGEBNIS

Guidelines für SEC-Mitglieder

Inhalt:

- Anforderungen an das SEC-Mandat
- Solidarische Arbeitsweisen und Prinzipien der SEC-Kooperation
- Europäische Interessenvertretung
- Mitwirkungsrechte SEC

Unsere Hauptaktivitäten und Ergebnisse

4

SEC-Agenda "Siemens 2020"

- Sammlung von **Informationen zum wirtschaftlichen und beschäftigungspolitischen Strukturwandel**
- Beratung von **Schlüsselthemen** und **Handlungsfeldern** für die **SEC-Agenda**
- Entwicklung und Beratung von **Leitlinien für die Umsetzung**

Maßnahmen und Instrumente

- ✓ Durchführung einer strukturierten, europaweiten **SEC-Umfrage**
- ✓ Sammlung von wirtschafts- und beschäftigungspolitischen **Strukturdaten von Siemens** in den SEC-Ländern (Länderprofile)
- ✓ Ausarbeitung und Beratung von **fünf (5) prioritären Handlungsfeldern** („SEC-Aktionsprogramm“)
- ✓ Erstellung von **nationalen SEC-Länderprofilen** (SEC-Mitglieder und Praxis)
- ✓ Übersicht zu den nationalen **Mitwirkungsrechten** in den SEC-Ländern

ERGEBNIS

Europäische Siemens-Landkarte 2015

Inhalt:

- Übersichts-Information „Siemens in Europa“
- 5 SEC-Handlungsfelder (*Aktionsprogramm*)
- 22 SEC-Länderprofile
- Guidelines für SEC-Mitglieder (*Arbeitsplattform*)

Europäische Siemens-Landkarte 2015

5 SEC – ACTION AREAS

(1) Employee participation and representation of interests

(2) Innovations and Investments

(3) Increasing added value in Europe

(4) Safe employment and qualified workplaces

(5) Improved Corporate Culture

Ergebnisse aus der SEC - Umfrage

MAIN AGENDA TOPICS			YES	NO	./.
6.1.	Strengthening value creation in Europe	3	7	0	3
6.2.	A balanced industrial and location policy at European level within the Siemens Group		6	2	2
6.3.	Development of the locational advantages in the European Siemens network		4	1	5
6.4.	Integration of systems, processes and activities throughout the Group and across borders		4	2	4
6.5.	Investment into innovation, future technologies, new products, in research and development	2	6	2	2
6.6.	Strategic HR-planning and sustainable HR-development		6	2	2
6.7.	Further development of social benefits		5	1	4
6.8.	Designing attractive working conditions in a motivating work environment	4	8	0	2
6.9.	Strengthening employee participation and representation of interests	1	8	0	2
6.10	Further development of a socially responsible and employment-sensitive corporate culture	5	8	0	2

Unsere Hauptaktivitäten und Ergebnisse

5

Projektveranstaltungen

- o 3 transnationale Workshops der Europäischen Projektgruppe
- o 3 Interim-Meetings der Projekt-Lenkungsgruppe
- o Europäische SEC-Agenda -Konferenz (alle SEC-Mitglieder / alle EU-Länder)

WORKSHOP 1

25. – 26. Mai 2014, Budapest (HU)

Themen u.a.

- o Feinplanung und Implementierung des Projekts
- o Strukturierter Informationsaustausch

WORKSHOP 2

02. – 03. Sep. 2014, Berlin (DE)

Themen u.a.

- o SEC – Umfrage
- o SEC - Handlungsfelder
- o Europäische Betriebsräte (Grundlagen + Praxis)

SEC – Konferenz

05. – 06. Nov. 2014, Valencia (ES)

Themen u.a.

- o Siemens aktuell
- o Handlungsfelder für SEC-Agenda
- o Europäische Interessenvertretung
- o Zusammenarbeit im SEC

SEC – Projekt- Veranstaltungen

WORKSHOP 3

02. – 05. Feb 2015, Billund (DK)

Themen u.a.

- o Bilanz der Projektarbeit
- o Handlungsfelder und SEC-Guideline
- o Follow-up und Weiterarbeit

Klärungen und Weiterarbeit



Kontinuität in der Informations- und Öffentlichkeitsarbeit

- **SEC-Newsletter?**
- **SEC-website?**
- **Austausch?**

Europäische Siemens-Landkarte 2015

- **Komplettierung!**
- **Verbreitung?**
- **Sprachversionen?**
- **Aktualisierung?**

SEC - Strukturen

- **Implementierung der Agenda-Themen und SEC – Guidelines?**
- **Anpassung der SEC-Vereinbarung?**
- **Tagungs-Rythmus?**
1 zusätzliche SEC-Sitzung!

Weiterarbeit

- **SEC-Seminar Herbst 2015 oder Frühjahr 2016?**
(Anspruch auf Freistellung und Kostenübernahme)
- **EU-Folgeprojekt?**
(ab Herbst 2016)

www.dialog.igmetall.de/sec

Geschäftsführender Ausschuss

Harald Kern (DE) [harald.kern\(at\)siemens\(dot\)com](mailto:harald.kern(at)siemens(dot)com)
 Fritz Hagl (AT) [friedrich.hagl\(at\)siemens\(dot\)com](mailto:friedrich.hagl(at)siemens(dot)com)
 Bettina Haller (DE) [bettina.haller\(at\)siemens\(dot\)com](mailto:bettina.haller(at)siemens(dot)com)
 Roy Lund (NO) [roy.lund\(at\)siemens\(dot\)com](mailto:roy.lund(at)siemens(dot)com)