

Mai 2018

Europaweiter Aktionstag Siemens Alstom

Gleiche Chancen, Sicherheiten und Garantien für alle Siemens Mobility und Alstom-Standorte in Europa

Die bei Siemens Mobility & Alstom vertretenen europäischen Gewerkschaften fordern für die Beschäftigten von Siemens Mobility und Alstom die Ausweitung der Sicherheiten und Garantien über Deutschland und Frankreich hinaus für alle Standorte. Und zwar auf ganz Europa.

Was ist der Hintergrund des Aktionstages am 30. Mai?

IndustriAll Europe als Dachorganisation der europäischen Industriegewerkschaften ruft alle Beschäftigten von Siemens Mobility und Alstom in Europa auf, sich am Aktionstag unter dem Motto #ActionDayAlstomSiemens am 30. Mai zu beteiligen. In zahlreichen Ländern mit Standorten beider Unternehmen wie Belgien, Deutschland, Frankreich, Spanien u.a. finden dazu organisiert von den zuständigen Gewerkschaften diverse Aktionen statt. Noch immer sind viele Beschäftigte – insbesondere außerhalb von Deutschland und Frankreich – sehr verunsichert, weil konkrete Zusagen für Beschäftigung und Standortsicherheiten fehlen. Es geht nun darum, allen Beschäftigten ein vergleichbares Maß an Sicherheit zu gewähren, um den voranschreitenden Integrationsprozess erfolgreich zu gestalten. Eine einseitige Orientierung auf die Finanzmärkte reicht nicht aus; es wird eine klar strategische Vision für die Zukunftsmärkte von morgen gefordert. Das Siemens Europe Committee (SEC) bekräftigt in seiner Resolution (siehe S. 2) diese Forderung und macht klar, dass die für Deutschland und Frankreich erreichte politische Arbeitsplatzsicherung über die Grenzen hin ausgeweitet werden muss.

Was sind die zentralen Forderungen der europäischen Gewerkschaften an das Management und die Politik?

- Alle europäischen Arbeitsplätze und Standorte zu sichern, indem in allen Ländern Gespräche und Verhandlungen dazu mit den Gewerkschaften aufgenommen werden.
- Innovationskapazitäten langfristig zu fördern, Investitionen in Forschung und Entwicklung zu tätigen sowie die zielgerichtete Qualifizierung der Beschäftigten voranzutreiben.
- Eine klar erkennbare industrielle Ausrichtung von Siemens und Alstom zu entwickeln.
- Europäische Mitbestimmungsstandards einzuhalten und die Informations- und Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer zu wahren.
- Auf allen politischen Ebenen eine spürbare Unterstützung und Flankierung der industriepolitischen Interessen der Beschäftigten in der Bahntechnik zu verwirklichen.

Was bedeutet das für unseren Standort?

Fest steht: Das für Deutschland und Frankreich erreichte Schutzniveau bietet Garantien und Sicherheiten für max. 4 Jahre nach Closing. Dennoch ist klar: Viele künftige Herausforderungen und Risiken liegen in globalen Wettbewerbsmärkten, denen man nur als robust aufgestelltes Unternehmen gewachsen sein wird. Jobängste und Unsicherheiten bei einem Gros der Beschäftigten überschatten die in das neue Unternehmen gelegten Erwartungen. Andererseits profitieren alle von gleichen Ausgangsbedingungen in einem fusionierten Unternehmen mit europäischem Charakter.

Wie geht's nun weiter?

Die Spitzen von IndustriAll Europe und der europäischen Arbeitnehmervertretungen treffen in bald folgenden Gesprächen das Siemens- und Alstom-Management. Hierfür wollen wir auch in Deutschland ein deutlich wahrnehmbares Zeichen der Solidarität aussenden. Wir treten für gleiche Chancen für alle ein und werden uns als Vertreter der Arbeitnehmerinteressen nicht gegeneinander ausspielen lassen.



Fotograf: Thomas Range

» S. 2



Auszug aus der Resolution des SEC vom 23. Mai

„Deshalb ist es aus Sicht des SEC notwendig, dass die politisch zu begreifende Sicherung der Arbeitsplätze, wie sie im MoU im September 2017 für Frankreich und Deutschland beschrieben wurde, auf alle europäischen Länder ausgeweitet wird.

Das SEC fordert daher sowohl Siemens als auch Alstom und die beteiligten Regierungen auf einen Weg zu finden, dass die betroffenen Mitarbeiter des neuen Unternehmens nicht mit Ängsten in diese Fusion gehen, sondern gemeinsam den europäischen Champion für die Welt der Mobilität bauen helfen.



Werden sie ein Player im Team der IG Metall bei Siemens!



Sind Sie schon Mitglied? Mitglied sein bedeutet auch: Einfluss nehmen. IG Metall – eine Investition, die sich auszahlt!

Beitrittserklärung

Mitgliedsnummer

(wird von der IG Metall eingetragen)

Weitere Informationen unter www.igmetall.de/beitreten



Name*, Vorname*, Geburtsdatum*, Geschlecht* (M=männlich, W=weiblich), Land*, PLZ*, Ort*, Telefon (dienstlich/privat), Straße*, Hausnr., E-Mail (dienstlich/privat), berufstätigt bei Betrieb/PLZ/Ort, SEPA-Basislastschriftmandat, Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. ... Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. ... Bankverbindung, BIC, Beitrag, IBAN, Bruttoeinkommen*, Kontoinhaber/in, Ort / Datum / Unterschrift für den Bankinzug, Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt

Online-Beitritt: www.igmetall.de/beitrittsformular.htm