

Zur Diskussion gestellt:

## 1. Bewertung im Mitarbeitergespräch (eigener Vorschlag)

### Zusammenarbeit / Kommunikation

#### Bewertung der erforderlichen Zusammenarbeit / Kommunikation:

1. Häufigkeit der Zusammenarbeit / Kommunikation:  
 gelegentlich       ständig       öfters       regelmäßig       ständig
2. Art der Kommunikation / Zusammenarbeit über:  
 eigenes Fachgebiet       verwandte Fachgebiete       fachfremde Gebiete
3. Kulturelle Vielfalt der beteiligten Personen  
 keine       klein       mittel       groß       extrem
4. Unterschiedlichkeit der Interessen der beteiligten Personen:  
 keine       klein       mittel       groß       extrem
5. Komplexität des einwirkenden Umfeldes  
 keine       klein       mittel       groß       extrem

### Einsatzflexibilität

#### Bewertung der erforderlichen Flexibilität:

1. Abwesenheit vom Arbeitsort:  
 unter 20 %       20-40%       40-60%       60-80%       über 80 %
  2. Arbeitsbeginn/-ende:  
 selbstbestimmt       überwiegend selbstbestimmt       teilweise selbstbestimmt  
 überwiegend fremdbestimmt       fremdbestimmt
  3. Tätigkeitswechsel:  
 selbstbestimmt       überwiegend selbstbestimmt       teilweise selbstbestimmt  
 überwiegend fremdbestimmt       fremdbestimmt
  4. Unterbrechung der Tätigkeit  
 selten       gelegentlich       häufig (täglich)       ständig (stündlich)
  5. Flexibilität der Aufgabenstellung  
 gleich       gleichartig       unterschiedlich       neuartig       neu
  6. Flexibilität der Lösungswege/Kreativität  
 gleich       gleichartig       unterschiedlich       neuartig       neu  
 /keine       /gering       /teilweise       /hoch       /extrem
-

□ **Berufserfahrung**

**Bewertung der erforderlichen Berufserfahrung:**

1. Tätigkeit (Berufsbild) mit Nutzen für die nachfolgenden Tätigkeiten

..... (A) mit abschließender Qualifikation als:  
o junior            o advanced            o expert            o senior

..... (B) mit abschließender Qualifikation als:  
o junior            o advanced            o expert            o senior

..... (C) mit abschließender Qualifikation als:  
o junior            o advanced            o expert            o senior

2. Verknüpfung der Berufsbilder:

Nutzen von Erfahrungen aus Tätigkeit in vorhergehender Tätigkeit (Berufsbild)

von vorletzter Tätigkeit nach letzter Tätigkeit

o gering            o teilweise            o hoch            o optimal

von letzter Tätigkeit nach heutiger Tätigkeit

o gering            o teilweise            o hoch            o optimal

3. Heutige Tätigkeit mit Qualifikation als:

o junior            o advanced            o expert            o senior

---

## 2. Bewertung im Mitarbeitergespräch

(aus Siemens Führungsrahmen SLF)

### **Bewertung der Zusammenarbeit**

#### 1. Zusammenarbeit (direkt)

- Arbeit im Team unterstützen und fördern
- positive Arbeitsbeziehungen aufbauen und erhalten
- Vertrauen aufbauen
- effektiv mit Konflikten umgehen
- ethisch verantwortlich Einfluss ausüben
- mit internen / externen Partner kooperieren, um Aufgaben effektiv zu erledigen

#### 2. Zusammenarbeit (indirekt)

- eigene Stärke und Schwächen kennen
- seine eigene Wirkung auf andere kennen
- persönliche Verantwortung für Entscheidungen übernehmen
  
- Ehrlichkeit und Integrität leben
- Bodenhaftung und professioneller Wille
  
- (komplexe) Sachverhalte in konkrete Aufgaben und Aktivitäten umwandeln
- aus eigenem Antrieb Probleme anpacken und Chancen nutzen
- Aktivitäten und Ressourcen so ausrichten, das Ziele erreicht werden
- Freude an Verbesserungen haben
- aufgetretene Probleme schnell beheben
- Dinge zu Ende führen
  
- aktive Suche neues zu lernen über Geschäft, Kollegen, Kunden
- andere Perspektiven und Erfahrungen berücksichtigen
- über das eigenen Umfeld hinaus lernen
  
- profunde Kenntnisse der Geschäftsprozesse

### **Bewertung der Kommunikation**

#### 1. Kommunikation (direkt)

- relevante Informationen aufnehmen und gezielt weitergeben
- zuhören - verstehen - umsetzen
- andere Meinungen akzeptieren
- Personen mit anderem Hintergrund akzeptieren

#### 2. Kommunikation (indirekt)

andere überzeugen und ihre Unterstützung gewinnen  
notwendige Partnerschaften für erfolgreiche Geschäfte ausbauen

Bedürfnisse der Kunden kennen

---

### 3. **Bewertung im Team**/interne Kunden - nur für den Mitarbeiter (eigener Vorschlag)

Gibt mir die für meine Arbeit notwendigen Informationen

nicht       etwas       teilweise       überwiegend       immer

Gibt sein Wissen an mich weiter

nicht       etwas       teilweise       überwiegend       immer

Nimmt sich die für den Erfolg meiner Arbeit notwendige Zeit zu meiner Unterstützung

nicht       etwas       teilweise       überwiegend       immer

Tritt mir offen und vorurteilsfrei entgegen

nicht       etwas       teilweise       überwiegend       immer

Verhält sich mir gegenüber freundlich und zuvorkommend

nicht       etwas       teilweise       überwiegend       immer

Seine Unterstützung verbessert den Erfolg meiner Arbeit

nicht       etwas       spürbar       maßgeblich       entscheidend

Die Beurteilung muss von mindestens 8-10 Kollegen erfolgen.

Die Auswertung des Fragebogens übernimmt eine neutrale/externe Stelle.

Die Ergebnisse gehen nur an den beurteilten Mitarbeiter.

Dieser Mitarbeiter entscheidet, ob und wenn ja wem er sein Ergebnis zeigen will.

23. April 2010