

Tarifrunde 2012 Mehr und fair!



Leiharbeit begrenzen und Leiharbeiter besser bezahlen? **Es geht doch!**

**Gute Praxisbeispiele zeigen den Weg –
Equal Pay ist das Ziel!**

**Gelebte Praxis und gute Erfahrungen
auch bei SIEMENS:**

Vor drei Jahren haben wir mit starker Unterstützung unserer Belegschaften und gemeinsam mit der IG Metall bei SIEMENS eine Vereinbarung durchgesetzt.

- Leiharbeiter erhalten wesentlich mehr Entgelt – bis zu 100 % des Grundentgeltes der Siemens-Beschäftigten und
- Leiharbeiter werden nach 18 Monaten Einsatz in der Regel in demselben Betrieb bei Siemens übernommen.

**Welche Erfahrungen haben wir in Berlin
mit der neuen Vereinbarung gemacht?**

- Die Anzahl der Leiharbeiter/innen in Siemens-Betrieben konnte deutlich verringert werden. 500 Leiharbeiter/innen in Berlin wurden zu Siemens-Beschäftigten.
- In den Berliner Siemens-Betrieben arbeiten heute rd. 1.100 Beschäftigte mehr als 2009.
- In den letzten beiden Geschäftsjahren sind die Ergebniszahlen von Siemens hervorragend. Gutes Entgelt und gute Beschäftigungsbedingungen für alle, führen zu guten Ergebnissen!





| Berlin

Bereits über 1.200 Besservereinbarungen in der Metall- und Elektrobranche bundesweit beweisen, dass die Besserstellung von Leiharbeiter/innen funktioniert. In dieser Tarifrunde wollen wir Metaller/innen „Gleiche Arbeit – Gleiches Geld“ für die ganze Branche erreichen. Seit März verhandelt daher die IG Metall mit den Metall-Arbeitgebern auch über mehr Mitspracherechte für Betriebsräte in den Einsatzbetrieben. Parallel werden mit den Zeitarbeitsverbänden Branchenzuschläge verhandelt. Wir verteidigen mit unseren Forderungen auch unsere guten Entgelt- und Beschäftigungsbedingungen, diese basieren auf unserem Tarifvertrag in der Metall- und Elektroindustrie.

Gemeinsam können wir mit Stamm- und Leihbeschäftigten bei Siemens durch unsere aktive Beteiligung das Ergebnis der Tarifrunde befördern.

Wir Berliner Betriebsratsvorsitzenden und Vertrauenskörperleiter/innen:

- unterstützen die Forderungen in dieser Tarifrunde nach mehr Mitbestimmung beim Einsatz von Leiharbeit und Werkverträgen in unseren Betrieben,
- fordern den Verhandlungsführer des Arbeitgeberverbandes, unseren Personalchef Herrn Moschko auf: „Bringen Sie unsere guten Erfahrungen bei Siemens in den Arbeitgeberverband und in die Verhandlungen mit der IG Metall ein!“
- bitten unsere Kolleginnen und Kollegen an den Berliner Siemens-Standorten, die IG Metall-Forderungen sichtbar zu unterstützen.

Bernhad Brenner/Martin Streitberger – Schaltwerk
Lennart Kunde/Jörg Fischer – Gasturbinenwerk
Olaf Bolduan/Andreas Schmidt – Dynamowerk
Wolfgang Walter/Andreas Heil/Susanne Grzonka – Messgerätekwerk
Doris Schaloski – Energy Service
Udo Rauchert/Bettina Haller – Mobility
Thomas Hafke/Lilli Rolf – Niederlassung



Siemens ist ein gutes Beispiel:

Es geht doch!

**Wir bei Siemens erweitern die Mitbestimmung,
begrenzen Leiharbeit und bezahlen Leiharbeiter besser!**

Gemeinsam verleihen wir unseren Forderungen Nachdruck. Gemeinsam sind wir starke Verhandlungspartner. Eine gute Zeit, Mitglied zu werden! Bei der VKL und/oder in den BR-Büros oder unter www.berlin.igmetall.de. Alle wichtigen Infos für Siemens-Beschäftigte unter: www.dialog.igmetall.de

