



Arbeit und Leben Bremen
Arbeitsgemeinschaft
für politische Bildung

Bildungsvereinigung
Arbeit und Leben
(DGB/VHS) e.V. Bremen
Bahnhofplatz 22-28
28195 Bremen

Hans-Christian Allnoch
Tel.: 0421/96 0 89 - 16
Fax: 0421/ 96 0 89 - 20
E-Mail:
hc.allnoch@aulbremen.de
www.aulbremen.de

Anerkannt nach dem
Weiterbildungsgesetz
im Lande Bremen



Zwischen gesetzlichem Auftrag und betrieblicher Realität

Die wirksame Anwendung der Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte durch die betrieblichen Interessenvertretungen vor dem Hintergrund der sich verändernden Unternehmensstruktur bei Siemens

Veränderungen der Unternehmensstruktur wirken sich unterschiedlich aus. Sie betreffen Standorte, Arbeitsplätze, die tarifvertragliche Ausgestaltung von Arbeitsbedingungen und soziale Besitzstände einerseits.

Andererseits beeinflussen Veränderungen in der Unternehmensstruktur aber auch innerhalb des Managements Entscheidungshierarchien, Informationszugänge und Beteiligungsstrategien.

Wie können die betrieblichen Interessenvertretungen ihren Anspruch auf rechtzeitige Information sicherstellen, um ein Höchstmaß an Einflussmöglichkeit organisieren zu können?

Die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte der betrieblichen Interessenvertretungen sind zwar gesetzlich geregelt. Die wirkungsvolle Anwendung dieser Handlungsmöglichkeiten und die Einflussnahme auf unternehmerische Entscheidungen wird für die Interessenvertretungen aber zunehmend schwieriger.

Durch die Verlagerung der örtlichen, regionalen Entscheidungskompetenzen schwinden die Einflussmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung vor Ort.

Die Entscheidungsfolgen aber schlagen oftmals vor Ort hart durch. Das hat Bedeutung für das Toleranz- und Akzeptanzverhalten der betroffenen Belegschaften.

Für die Legitimation der Interessenvertretungen eine problematische Situation.

In dieser Veranstaltung geht es darum, wie betriebliche Interessenvertretungen unter der veränderten Unternehmensstruktur bei Siemens ihre Informations-, Beteiligungs-, und Mitbestimmungsmöglichkeiten absichern und deren wirkungsvolle Ausübung organisieren können.

Im Mittelpunkt steht hier die Anwendung der Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsregelungen gem. §, 80, §87, §90, §91 BetrVG.

**Referenten: Béla Galgóczi, Senior researcher
Europäisches Gewerkschaftsinstitut, Brüssel**

Wigand Cramer, Siemens IGM Team

Va.-Nr.: 81.905

Termin: Beginn: 22.04.08, ab 16.30h Anreise, Beginn 19.30h
Ende: 24.04.08, ca. 14.00h

Ort: Hotel Gersfelder Hof, Gersfeld / Rhön

Kosten: 575 € p. TN inkl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldeformular auf der Rückseite



Verbindliche Anmeldung zu der Veranstaltung

Zwischen gesetzlichem Auftrag und betrieblicher Realität

Die wirksame Anwendung der Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte durch die betrieblichen Interessenvertretungen vor dem Hintergrund der sich verändernden Unternehmensstruktur bei Siemens

Va.-Nr.: 81.905

Termin: Beginn: 22.04.08, ab 16.30h Anreise, Beginn 19.30h
Ende: 24.04.08, ca. 14.00h

Ort: Hotel Gersfelder Hof, Gersfeld / Rhön

Kosten: 575 € p. TN inkl. Unterkunft und Verpflegung

Sofern die Voraussetzungen vorliegen besteht Anspruch auf bezahlte Freistellung für Betriebsräte / innen gemäß § 37 Abs. 6, BetrVG. Die Teilnahmekosten sind gemäß den gesetzlichen Bestimmungen vom Arbeitgeber zu tragen. Bei den Teilnahmekosten handelt es sich um Pauschalpreise; Fahrtkosten und Parkhausgebühren sind darin nicht enthalten. Bei Rücktritt von der Seminaranmeldung können wir die Kosten in Rechnung stellen. Von der Erstattung der Seminarkosten kann abgesehen werden, wenn ein(e) Ersatzteilnehmer/In benannt wird.

Bitte bis zum 04.04.2008 anmelden

-----Telefon-----Fax----- Mail-----Brief-----

Tel.:0421/96 0 89-16

96 0 89 – 20

hc.allnoch@aulbremen.de

Hans-Christian Allnoch

Arbeit und Leben Bremen

Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen

Vorname: _____ Name: _____

Priv. Anschrift: _____

Betr. Name: _____

Betr. Anschrift: _____

Tel.: _____ Fax: _____ E-Mail: _____

Ich bin damit einverstanden, dass die zur Weiterbearbeitung erforderlichen Daten auf elektronischen Datenträgern gespeichert werden. Ein Beschluß gemäß § 37.6 BetrVG wurde gefasst, der Arbeitgeber ist informiert und hat keine Einwände erhoben. Die Teilnahmebedingungen des Veranstalters erkenne ich an.

Datum: _____ Unterschrift (BR-Vorsitzender): _____