



Arbeit und Leben Bremen
Arbeitsgemeinschaft
für politische Bildung

Bildungsvereinigung
Arbeit und Leben
(DGB/VHS) e.V. Bremen
Bahnhofplatz 22-28
28195 Bremen

Hans-Christian Allnoch
Tel.: 0421/96 0 89 – 16
Fax: 0421/ 96 0 89 - 20
E-Mail:
hc.allnoch@aulbremen.de
www.aulbremen.de

Anerkannt nach dem
Weiterbildungsgesetz
im Lande Bremen



Energiewende realisieren und Beschäftigungschancen nutzen für die Zukunftssicherung der Arbeitsplätze und Standorte der Siemens AG in Deutschland

Chancen und Risiken der Energiewende und die sich daraus ergebenden unterschiedlichen Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten von BR und GBR bewerten.

Zwar ist der Atomausstieg von der Bundesregierung beschlossen worden und die Energiewende eingeläutet, aber eine plausible Umsetzungsstrategie ist auch ein Jahr nach der Energiewende nicht erkennbar. Für die Zukunftssicherung der Arbeitsplätze und Standorte in Deutschland wird es aber entscheidend sein, wie schnell und mit welchen Technologien die Energiewende umgesetzt werden wird. Brauchen wir noch Gas- und Kohlekraftwerke? Und was ist mit der Konkurrenz aus Asien? Die Ausrichtung auf das grüne Portfolio der Siemens AG und die Strategie „Smart Grid“ hat durch die politische Energiewende ebenfalls eine zusätzliche Beschleunigung erfahren.

Die Initiativen des GBR haben ganz wesentlich dazu beigetragen, dass sich in der Siemens AG erste Überlegungen zu einer strategischen Personalplanung entwickelten. Aber die erforderlichen Qualifikationen, An- und Umsetzungserfahrungen von MitarbeiterInnen in der Praxis lassen sich nicht ohne Weiteres „einkaufen“ oder anordnen. Die Änderungen der Anforderungsprofile sind wesentlicher Bestandteil der betrieblichen Mitbestimmung.

Welche Chancen und Risiken ergeben sich aus diesen dramatischen Entwicklungen und wie können die Interessenvertretungen ihre Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten für die Zukunftssicherung der Arbeitsplätze und Standorte der Siemens AG in Deutschland nutzen?

Themenschwerpunkte:

Betriebsräten stehen im Vorfeld von Personalentscheidungen umfassende Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte zu. D. H. sie sind bereits in der Personalentwicklung einzubeziehen. Gleiches gilt für die Förderung der Berufsbildung und die Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen. Diese Veranstaltung vermittelt das erforderliche Grundlagenwissen welches Betriebsräte benötigen, um ihre betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungs- und Gestaltungsmöglichkeiten gem. §§ 80, Abs. 1 Ziffer 2, 92a, 97 BetrVG innerhalb der Siemens AG auf den Gebiet der personellen Maßnahmen Standort- und Arbeitsplatzsichernd wahrzunehmen. Es werden die Beteiligungsrechte der Betriebsräte bei der Personalplanung- und entwicklung vermittelt.

Referenten: Prof. Dr. Michael Weinhold, Chief Technology Officer (CTO) der Stabsabteilung Technik und Innovation im Siemens Energy Sektor / *angefragt*

Referent: Rüdiger Skrobarczyk, IGM Siemens-Team, Wigand Cramer

VA-Nr.: 21916

Termin: Beginn 24.10.2012, 16.30h Ende 26.10.2012, 14.00h

Ort: Gersfelder Hof, Gersfeld / Röhn

Kosten: 695€ p. TN inkl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldeformular auf der Rückseite



Verbindliche Anmeldung zu der Veranstaltung

Energiewende realisieren und Beschäftigungschancen nutzen für die Zukunftssicherung der Arbeitsplätze und Standorte der Siemens AG in Deutschland

**Chancen und Risiken der Energiewende und die sich
daraus ergebenden unterschiedlichen Beteiligungsrechte
und Gestaltungsmöglichkeiten von BR und GBR bewerten.**

VA-Nr.: 21916
Termin: Beginn 24.10.2012, 19.00h Ende 26.10.2012, 14.00h
Ort: Gersfelder Hof, Gersfeld / Röhn
Kosten: 695€ p. TN inkl. Unterkunft und Verpflegung

Sofern die Voraussetzungen vorliegen besteht Anspruch auf bezahlte Freistellung für Betriebsräte / innen gemäß § 37 Abs. 6, BetrVG und Vertrauensperson der Schwerbehinderten gemäß §96 Abs.4 u. 8 SGB IX. Die Teilnahmekosten sind gemäß den gesetzlichen Bestimmungen vom Arbeitgeber zu tragen. Bei den Teilnahmekosten handelt es sich um Pauschalpreise; Fahrtkosten und Parkhausgebühren sind darin nicht enthalten. Bei Rücktritt von der Seminaranmeldung können wir die Kosten in Rechnung stellen. Von der Erstattung der Seminarkosten kann abgesehen werden, wenn ein(e) Ersatzteilnehmer/In benannt wird.

Anmeldungen bitte bis spätestens zum 20.09.2012

Anmeldungen bitte an Julia Oltmann

-----Telefon-----Fax----- Mail-----Brief-----

Tel.:0421/96 0 89-16 Fax 96 0 89 – 20

j.oltmann@aulbremen.de

Julia Oltmann
Arbeit und Leben Bremen
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen

Vorname: _____ Name: _____

Priv. Anschrift: _____

Betr. Name: _____

Betr. Anschrift: _____

Tel.: _____ Fax: _____ E-Mail: _____

Ich bin damit einverstanden, dass die zur Weiterbearbeitung erforderlichen Daten auf elektronischen Datenträgern gespeichert werden. Ein Beschluß gemäß § 37.6 BetrVG wurde gefasst, der Arbeitgeber ist informiert und hat keine Einwände erhoben. Die Teilnahmebedingungen des Veranstalters erkenne ich an.

Datum: _____ Unterschrift (BR-Vorsitzende(r)): _____