

AUSBILDUNG IM SPARMODUS? MACHT EINFACH KEINEN SINN!

Die Ausbildung bei SIEMENS läuft schon länger im Sparmodus:

- Sprachreisen für kaufmännische Auszubildende nach England wurden gestrichen.
- Externe Trainer/-innen mit Spezialkenntnissen werden nur noch ausnahmsweise beschäftigt.
- Bei den Einführungswochen für die „Neuen“ wurde der Rotstift angesetzt.

Arbeitsplatzabbau und Verlagerungen raus aus Deutschland gefährden zudem an vielen Standorten die unbefristete Übernahme nach Ausbildung und dualen Studium.

Aktuell lässt der Siemens-Vorstand die Ausbildungsorganisation (SPE) nach weiteren Einsparmöglichkeiten durchforsten:

- Sollen die Ausbildungszahlen bei SIEMENS weiter reduziert werden?
- Sind gar einzelne SPE-Standorte gefährdet?
- Soll bei Ausbilderinnen und Ausbildern gespart werden?

Wie soll künftig eine gute Ausbildung gewährleistet werden, wenn ständig an der Kostenschraube gedreht wird?

AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVEN. DARAUF KOMMT ES AN:

- ▶ **MODERNE AUSBILDUNG HEUTE – SICHERT DEN ERFOLG VON MORGEN:** Nur genügend und moderne Ausbildungs- und Studienplätze machen SIEMENS fit für die Digitalisierung und sichern die Fachkräfte für morgen.
- ▶ **QUALITÄT STATT KOSTENDRUCK – BESSER STATT BILLIGER:** Eine hohe Ausbildungsqualität braucht Investitionen, anstatt Schmalspurausbildungen und ständige Einsparungen.
- ▶ **AUSBILDUNG VOR ORT – STATT NOCH WEITER ZENTRALISIERT:** Keine SPE-Standorte schließen, damit SIEMENS auch weiterhin in den Regionen für Schulabgänger/-innen attraktiv bleibt.



- ▶ **EINE GUTE AUSBILDUNG BRAUCHT AUSBILDER – VOR ORT:** Motivierte Auszubildende brauchen für eine individuelle Förderung Ausbilder/-innen, die nicht ständig zwischen den Standorten pendeln müssen.
- ▶ **ÜBERNAHME FÜR ALLE – AUSZUBILDENDE UND DUAL STUDIERENDE:** Wer nach Ausbildung oder Studium eine Perspektive bei SIEMENS hat, lernt mit mehr Zuversicht und Engagement. Deshalb die unbefristete Übernahme sichern.
- ▶ **WEITERBILDUNG ERMÖGLICHEN – TARIFVERTRÄGE ANWENDEN:** Eine gute Ausbildung ist wichtig, reicht aber nicht ein Leben lang. Deshalb Tarifverträge zu Qualifizierung und Bildungsteilzeit stärker nutzen und Weiterbildung fördern.

Azubis und Dualis bei SIEMENS starten durch: Für Ausbildung und Studium mit Perspektiven am Standort Deutschland.

