

Zasedání zástupců odborů, působících u společnosti Siemens z ČR, Maďarska, Slovenska a Německa v Olomouci

Dne 30.června/1. července proběhlo v Olomouci v České republice každoroční zasedání zástupců odborů, působících u společnosti Siemens z ČR, Maďarska (Budapešť), Slovenska (Bratislava) a Německa.

Zasedání hostil Odborový svaz KOVO za podpory německé politické nadace "Friedrich-Ebert-Stiftung" (FES).

Předseda OS KOVO, **Jaroslav Souček**, připomněl dlouhodobou tradici těchto schůzek.

Daniel Reichert a **Vlado Špánik** na tomto zasedání zastupovali FES. Daniel Reichert je vedoucím regionální kanceláře FES, která sídlí v Bratislavě.

Charakterizoval toto zasedání jako dobrý příklad nadnárodní odborové spolupráce v regionu a jako model pro ostatní nadnárodní společnosti.

Prvního dne zasedání se zúčastnil i **Josef Středula**, předseda odborové konfederace ČMKOS.

Harald Kern, předseda „Evropského výboru Siemens“, evropské rady zaměstnanců Siemens, zastupoval německý odborový svaz IG Metall a ústřední podnikovou radu Siemens Německo.

Během prvního dne zasedání, **paní Jeřábková** z HR oddělení Siemens v ČR, informovala o aktivitách Siemens v ČR.

Počet zaměstnanců vzrostl na zhruba 9 700.

Pro Siemens je nyní obtížné získat dostatečně kvalifikovanou pracovní sílu v ČR. Míra nezaměstnanosti poklesla, počet volných pracovních míst vzrostl.

Zmínila, že cílem Siemens je stát se jedním z nejvíce upřednostňovaných zaměstnavatelů.

Siemens chce snížit režijní náklady; což je v ČR na dobré cestě.

Závody v Brně, Drásově, Frenštátu a Mohelnici mají problémy s naplněním výrobních plánů.

Rovněž zmínila sociální program "Restart@Siemens", prostřednictvím kterého Siemens podporuje nezaměstnané lidi bez domova v ČR.

Harald Kern vysvětlil plány společnosti převést cca 1 000 pracovních míst z Německa do ČR. Vzhledem k obtížím se získáváním kvalifikované pracovní síly v ČR, bude pravděpodobně těžké tento plán splnit.

Siemens ztratil podíly na trhu v oblasti divize PD (Process Industry and Drives). Dále je komplikovaná situace v oblasti ropy a plynu (oil and gas) z důvodů nízkých cen ropy.

V Německu probíhají vyjednávání o snižování počtu pracovních míst v divizi PD, která budou pravděpodobně ukončena na přelomu září/října.

Velice důležitá bude spolupráce mezi lokalitami v Německu a ČR, aby vše fungovalo obстоjným způsobem. Celý proces zlepšování ziskovosti bude pravděpodobně potřebovat nějaký čas.

Josef Středula kritizoval nízké mzdy, které jsou vypláceny zaměstnancům v ČR. Mzdy v ČR dosahují výše pouze 1/3 německých mezd.

Paní Jeřábková hájila mzdovou politiku Siemens a charakterizovala Siemens jako úspěšného zaměstnavatele.

Jaroslav Souček, **Bohuslav Husák** z Drásova a **Pavel Holzknicht** z Trutnova podpořili **Josefa Středulu** a zdůraznili nutnost zvyšování mezd v ČR.

Josef Středula poskytl informace o současné diskusi o tématu "Průmysl 4.0" v ČR.

Česká vláda odmítá, že zde díky tomuto vývoji existuje jakákoli hrozba pro pracovní místa, a vyloučila odbory z národního dialogu o tomto tématu. To je v kontradičce s obecnou diskusí o tomto tématu v Evropské unii a zbytku světa.

Zavádění "Průmyslu 4.0" ovlivní celou společnost a bude mít důsledky zejména na oblast bezpečnosti pracovních míst, vzdělávání, ochranu soukromí nebo bezpečnost práce.

Harald Kern informoval o diskusích o "Průmyslu 4.0" v Siemensu.

V Německu jsou odbory zapojeny do celonárodního dialogu, společně se zástupci vlády, podniků a akademiků, o důsledcích zavádění "Průmyslu 4.0".

V Siemensu, je toto téma zakomponováno do názvu tzv. "Digitální podnik". Softwarové "Team Centrum" je v Siemens hlavním nástrojem pro zavádění "Průmyslu 4.0".

Na Hannoverském veletrhu Siemens presentoval několik aplikací "Průmyslu 4.0", do kterých je Siemens zapojen, jako je Energetický Management, softwarové aplikace, 3-D-tiskárny, data clouds nebo datové brýle (data glasses). Veškerá řešení mohou být adaptována na potřeby zákazníků a pokrývají každý krok výrobního řetězce.

Existují důsledky pro oblast vzdělávání kvalifikovaných pracovníků a také pro management.

Všechny sektory zaměstnanosti budou ovlivněny; zejména nízko kvalifikovaná pracovní místa jsou ohrožena. Bude nutné pečovat o vzdělávání zaměstnanců a využívat všech možností jak ovlivňovat podniková rozhodnutí ze strany zástupců zaměstnanců.

Siemens je jedním z vedoucích podniků v zavádění "Průmyslu 4.0". Bude důležité, aby v Evropě byly definovány standardy tohoto vývoje. Odbory musí požadovat co nejvyšší možné standardy, pokud jde o zavádění nových technologií, aby zamezily ztrátám pracovních míst a udržely existující standardy stanovených pracovních podmínek. Odbory musí být respektovanými partnery v dialogu s podnikem.

Zejména "Evropský výbor Siemens", evropská rada zaměstnanců Siemens, poskytují šance získat relevantní informace a ovlivňovat rozhodnutí.

Jiří Hanák kritizoval řadu negativních trendů, jako jsou nízké mzdy v ČR, zavádění kont pracovní doby, využívání agenturních zaměstnanců nebo praxi systému "3i" u Siemens, týkající se návrhů zaměstnanců jak zlepšit pracovní prostředí.

Jaroslav Souček zmínil rozhodnutí kongresu IndustriAll-Europe podpořit požadavek na rovné mzdy v celé Evropě.

Harald Kern uvedl, že problém využívání agenturních zaměstnanců existuje i v Německu a v ostatních evropských zemích. Zejména zástupci odborů z Dánska a Norska využívají svou přítomnost v „Evropském výboru Siemens“ a zdůrazňují managementu jaké negativní dopady má využívání agenturních pracovníků a to i na zlepšování situace v jejich zemích.

Gábor Kun z Maďarska a **Ladislav Annus** ze Slovenska vysvětlovali, že v jejich zemích existují regulace, které omezují využívání agenturních zaměstnanců.

Harald Kern Zdůraznil nedávný vývoj u společnosti Siemens.

Siemens koupil společnost Dresser-Rand, která je hlavním dodavatelem v oblasti ropného průmyslu, zejména v USA.

Siemens rovněž vytvořil joint venture se španělskou společností Gamesa pro oblast větrné energie, kde drží většinu akcií.

Sídlo Siemens v Mnichově bylo renovováno a je nyní opětovně otevřeno. IG Metall a podniková rada v Německu využijí této příležitosti, aby protestovali proti plánům managementu zrušit v Německu dalších 2 000 pracovních míst.

"Evropský výbor Siemens" definoval svou agendu a dohodl se, že se zaměří na témata související s posílením vlivu zástupců zaměstnanců v Evropě a pomůže změnit kulturu Siemens tak, aby byl více kooperativní.

Odborová síť v ČR je dobrým příkladem odborové spolupráce u společnosti Siemens na národní úrovni a to navzdory národním zákonným opatřením. To by se mělo stát standardem v Siemensu všude. Nadnárodní odborová spolupráce by měla expandovat v souladu s hodnotovým řetězcem Siemens. Nejdůležitější je společné porozumění mezi zástupci odborů z různých zemí, pokud jde o povinnosti a cíle zastupování zaměstnanců.

Lukáš Bartoš rovněž zmínil resoluci „Evropského výboru Siemens“, týkající se přesunu pracovních míst mimo Evropu.

Tato resoluce byla rozeslána všem zástupcům odborů v Siemens ČR v českém jazyce.

Jaroslav Souček jménem OS KOVO vyjádřil podporu této resoluci „Evropského výboru Siemens“.

Poslední den zasedání zástupci odborů si vyměňovali informace o současném vývoji v jednotlivých závodech Siemens.

Všichni zástupci zdůraznili důležitost silných odborových organizací a to na všech úrovních, zejména s ohledem na kolektivní vyjednávání a jeho výsledky a také zastupování zájmů zaměstnanců. S problémy souvisejícími se získáváním nových členů se potýkají nejen v ČR, ale i v Maďarsku a na Slovensku.

Zástupci z ČR, Maďarska a Slovenska opět zdůraznili otázku nízkých mezd a nutnost tento trend krok za krokem měnit. Proto bylo dohodnuto přijmout stručnou deklaraci k tomuto tématu, která bude využita a zaslána rovněž IndustriAll Europe.

Dirk Linder