



IG Metall
Moorenbrunn



Siemens 2020 vs. Vision 2020

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

zunächst die neuen Fakten:

- Ab 01.10.2014 wird es eine Interimsstruktur geben, in welche alle Mitarbeiter überführt werden.
- Eine endgültige Struktur wird mit dem 01.10.2015 wirksam.

Daraus ergeben sich entscheidende Fragen, die uns unter den Nägeln brennen:

- Wir leiden noch an den Folgen von I-POP. War das nur der Probelauf für Siemens Vision 2020? Außer einer rechnerischen Gewinnsteigerung infolge Personalkostenreduzierung (ein Erfolg für die Unternehmensleitung) ist von den Segnungen des I-POP-Programmes noch nichts bei den Kolleginnen und Kollegen angekommen.
- Herr Kaeser sagte in der Pressekonferenz am 7. Mai zum Thema Bürokratieabbau: „Bürokratie hat ein Gesicht“ und er mahnte zum respektvollen Umgang miteinander. Nürnberg Moorenbrunn ist ein reiner Bürostandort mit fast 3000 Gesichtern. Glaubte Herr Kaeser, es wird alles gut, wenn Leute ihren Aufhebungsvertrag mit Respekt übergeben bekommen?
- Eine anderes Statement lautete: „Jeder soll sich als eigener Unternehmer fühlen und über sich hinauswachsen, an seine Grenzen gehen“. Eine repräsentative Studie verzeichnet den Anstieg der psychisch bedingten Krankheitstage um > 1600 % seit 2004. Die Mitarbeiter gehen also seit 10 Jahren über ihre Grenzen hinaus. Als Gegenleistung fallen Herrn Kaeser dafür 400 Mio. an zusätzlichen Aktien-Ausschüttungen ein. Das ergäbe bei einer Gleichverteilung einen Gegenwert von ca. 1000 € pro Mitarbeiter. Ist uns das unsere Gesundheit wert?
- „Wachstum muss mit Stolz verbunden sein“ formulierte Herr Kaeser weiter. Meinte er damit den Stolz auf das Hamsterrad, in dem sich die Mitarbeiter täglich aufreiben?
- Und er sagte: „Ich will den Kulturwandel“, gleichzeitig aber: „Kultur kann man nicht messen“. Wie dieser Kulturwandel vollzogen werden soll, darauf geht Herr Kaeser allerdings nicht weiter ein. Denn wenn man doch wieder nur das betrachtet, was sich kaufmännisch abzählen und verbuchen lässt, wie soll dann eine neue Kultur entstehen, welche auch andere Werte als simple BWL-Postulate vermittelt?

Wir wollen One Siemens – Aber mit allen. Die geltende Vereinbarung zur Beschäftigungs- und Standortsicherung ist einzuhalten.



ViSP: Andreas Weidemann, IG Metall Nbg
Kornmarkt 5-7, 90402 Nürnberg

