

kurz und knapp



Ihr Betriebsrat Standort Fürth informiert

Ausgabe 101 / März 2025

🌹 Liebe Kolleginnen und liebe Kollegen,

am Samstag, den 8. März 2025, steht der Internationale Frauentag an. Anlässlich dieses Tages sind alle Kolleginnen und Kollegen am 11. März 2025 zu einer Veranstaltung in der Konferenzzone eingeladen.

🌹 Einladung zum Frauentag am Standort Fürth

📅 Dienstag, den 11. März 2025 – Konferenzzone

🕒 10:45 - 14:00 Uhr

Wir freuen uns auf Euch!

Betriebsleitung, P&O und Betriebsrat

Seit 1911 feiern Frauen weltweit den Internationalen Frauentag, um die Errungenschaften der Frauenbewegung zu würdigen und auf Frauenrechte sowie die Gleichstellung der Geschlechter aufmerksam zu machen. Unsere Gesellschaft würde enorm profitieren, wenn Frauen gleichberechtigt an politischen Entscheidungen teilhaben könnten, insbesondere da rechtsextreme Kräfte versuchen, Frauenrechte zurückzudrängen. Ein starker gesellschaftlicher Zusammenhalt kommt sowohl Frauen als auch Männern zugute.



Foto: Adobe Stock | Clara

🌹 Bundestagswahl 2025 - 📍 Sitzverteilung

Die Bundestagswahl sollte für Frauen ein Weckruf sein. Obwohl Frauen mehr als die Hälfte der Bevölkerung ausmachen – insgesamt leben in Deutschland rund 43 Millionen Frauen, etwa eine Million mehr als Männer – sind sie im Parlament in der Minderheit. Von den 630 Abgeordneten, die in den 21. Bundestag einziehen, sind lediglich 204 Frauen. Ihr Anteil liegt bei 32,4 Prozent und ist somit 2,3 Prozentpunkte niedriger als nach der Wahl 2021 (34,8 Prozent). Quelle: Deutscher Bundestag
Sitzverteilung 📍 [hier](#)



🌹 Alles Männer? Nun ja, nicht ganz, doch so beinah. 🍀 Standortgleichstellungsstatistik

Am Standort Fürth arbeiten – Stand 02/25 – rund 1.780 Mitarbeitende, für die 191 Führungskräfte standortübergreifend Verantwortung tragen. Obwohl wir am Standort einen Frauenanteil von 24 Prozent haben, worauf wir auch sehr stolz sind, sieht das leider bei den Führungsfunktionen anders aus. Von diesen 191 Führungskräften sind 106 Männer und 9 Frauen am Standort Fürth beschäftigt. Siemens ist weiterhin bestrebt, Frauen auf allen Ebenen fair zu repräsentieren und sie mithilfe des „Gender Equity Program“ zu fördern. Einen Überblick zum Gender Equity Program erhaltet Ihr am 11.03.2025 in der Konferenzzone.

🌹 Unbezahlte Sorgearbeit – Gender Care Gap

Kindererziehung, Pflege von Angehörigen, Hausarbeit und vieles mehr: Frauen investieren täglich durchschnittlich 44,3 Prozent mehr Zeit in unbezahlte Sorgearbeit als Männer. Das entspricht einem Unterschied von 79 Minuten pro Tag. So verrichten Männer pro Woche knapp 21 Stunden und Frauen knapp 30 Stunden Sorgearbeit. Quelle: BMFSFJ 📍 [hier](#)

🌹 Equal Pay Day – 07. März 2025

Frauen in Deutschland verdienen laut dem Statistischen Bundesamt 📍 [hier](#) weniger als ihre männlichen Kollegen. Gründe hierfür können beispielsweise die Berufswahl, familienbedingte Erwerbsunterbrechungen, oder schlechter bezahlte Teilzeitstellen sein. Während Männer bereits ab dem 1. Januar für ihre Arbeit bezahlt werden, arbeiten Frauen dieses Jahr bis zum 7. März gänzlich umsonst. Der prozentuale Unterschied im durchschnittlichen Bruttoverdienst von Frauen und Männern liegt bei 16 Prozent (VJ 18 Prozent). Durch Tarifverträge wird in tarifgebundenen Unternehmen eine gerechte Entlohnung sichergestellt.

🌹 Statt roter Rosen - Seminare für Frauen

Zum Frauentag erhalten Frauen von der IG Metall Gutscheine 📍 [hier](#) für kostenfreie Online-Seminare.

**Einen frohen 🌹 Frauentag wünscht Euch
Euer Betriebsrat am Standort Fürth 🍀**

#NextSiemens

BETRIEBSRAT FÜRTH