



kurz und knapp

Ihr Betriebsrat Standort Fürth informiert Ausgabe 108 / 2026_03

Liebe Kolleginnen und liebe Kollegen,

die Konflikte seit Februar 2022 in der Ukraine und seit Anfang 2026 im Nahen Osten beeinflussen unseren Alltag stärker denn je. Menschliches Leid, Zerstörung und wirtschaftliche Unsicherheit berühren uns alle. Energiepreise, Lieferketten und Inflation bleiben herausfordernd. Siemens richtet sich mit der ONE Tech Company zukunftsorientiert aus. In diesen turbulenten Zeiten lohnt sich ein kurzer Rückblick auf die Schwerpunktthemen der Amtsperiode 2022 – 2026 unseres Betriebsrats.

Der Interessenausgleich und der Sozialplan DI, einschließlich RC DE DI, lassen fast vergessen, dass am Standort im Zeitraum von Juni 2022 bis August 2023 Personalaufbau stattfand. Als Gründe hierfür galten unter anderem der HMI-Transfer von Amberg nach Fürth sowie Personalfuktuation.

Bereits im April 2024 zeichnete sich in nahezu allen DI-Einheiten eine Minderauslastung ab. Aufgrund der wirtschaftlichen Situation mussten im Dezember 2024 für die Bereiche DI FA, DI CS FA, DI MC und DI IT FA Vereinbarungen zum Saldenabbau, zur Urlaubsplanung sowie zur Festlegung von Betriebsruhetage für das Jahr 2025 getroffen werden. An der Betriebsversammlung am 26. März 2025 stand die Information der Firmenseite zu der geplanten Umorganisation und den Abbaumaßnahmen der DI im Mittelpunkt. Christian Rüssel präsentierte die geplanten Maßnahmen der DI, die zuvor am 18. März 2025 den Arbeitnehmervertretern in der außerordentlichen Wirtschaftsausschuss-Sitzung vorgestellt wurden. Seitens des Gesamtbetriebsrats wurden hierzu Projektgruppen und Sonderausschüsse gebildet. Als örtlicher Betriebsrat waren Martin Hubert in der Projektgruppe DI FA und Helga Greil für DI CS und Funktion sowie für Foundational Sales vertreten. Nach Prüfung der organisatorischen Änderung und Bekanntgabe der Arbeitsplatzabbauzahlen haben wir als Betriebsrat sehr viele Kolleginnen und Kollegen zu ihren Angebotsgesprächen begleitet.



In der Amtsperiode 2022 – 2026 gab es dennoch zahlreiche erfreuliche Ereignisse. Im Januar 2023 erfolgte eine Live-Schaltung vom Weltwirtschaftsforum in Davos direkt nach Fürth in die Halle L. Im Juli 2023 fand am Standort das FA Festival mit rund 5.000 Besucherinnen und Besuchern statt. Im Januar 2025 wurde unser Standort vom World Economic Forum mit dem Nachhaltigkeitspreis "Sustainability Lighthouse"

ausgezeichnet. Dieser Award würdigt herausragende Erfolge in den Bereichen CO₂-Reduktion, Energieeinsparung und Kreislaufwirtschaft. Im Februar 2025 überreichte Cedrik Neike die Auszeichnung an Lorenz Rappl. Der Award ist in der Konferenzzone ausgestellt.

Gemeinsam mit der Betriebsleitung, P&O und dem Betriebsrat fanden Aktionen zu Demokratie stärken, Diversity & Pride, Orange Day, Internationaler Frauentag sowie zu vielen weiteren Anlässen statt. Ferner unterstützten in der Weihnachtszeit der Betriebsrat und die Vertrauensleute die Aktion der IG Metall Westmittelfranken "Wir geben was ab!" zugunsten der Tafel Fürth. Viele Kolleginnen und Kollegen haben sich an der Aktion beteiligt. Herzlichen Dank dafür.

Betriebsratseinheit Fürth

Wir freuen uns sehr, dass seit Januar 2026 Kolleginnen und Kollegen vom Standort NBG M und Lieferzentrum Nürnberg zu unserer Betriebsratseinheit Fürth gehören. Unter ihnen sind auch einige bekannte Gesichter, die aufgrund von Umorganisationen oder Jobwechsel den Standort Fürth verlassen hatten und nun wieder zurückgekehrt sind.

Die Vorbereitungen für unsere Kolleginnen und Kollegen, die von NBG M nach Fürth wechseln laufen auf Hochtouren. Schritt für Schritt finden die Umzüge statt, die voraussichtlich bis zum Frühsommer 2026 abgeschlossen sein werden. Wie bei einem privaten Umzug braucht es manchmal etwas Zeit, bis alles seinen Platz findet und man so richtig angekommen ist. Kennt Ihr die Geschichte des Standortareals? In der Ausgabe 79 vom Juli 2023 der Reihe „kurz und knapp“ [hier](#), könnt Ihr nachlesen, auf welchem geschichtsträchtigen Gelände der Standort Fürth steht.

Verhandlungserfolge des GBRs 2022 – 2026

Von unserem Standort sind Helga Greil und Sebastian Stöbel im Gesamtbetriebsrat vertreten. Anbei ein kleiner Auszug zu den Verhandlungserfolgen des Gesamtbetriebsrats:

- Für den Transformationsfonds stehen in den nächsten fünf Jahren 50 Millionen EUR zur Verfügung. Der Umbau zur ONE Tech Company erfordert Investitionen in die Qualifizierung der Mitarbeitenden
- Höherer Grundbetrag der Tarifkreis Erfolgskomponente (TEK) ab 2025: Der GBR hat sich erfolgreich dafür eingesetzt, dass alle Mitarbeitenden des Tarifkreises die TEK auf Basis des Grundbetrags von EUR 1.200 erhalten – weitere Infos [hier](#)
- Verbesserte Laufzeiten der Auszahlungsraten der BSAV und DC: Das Kapital kann als Rente, als Einmalzahlung oder in jährlichen Raten ausgezahlt werden – weitere Infos [hier](#)
- Der erhöhte Kinderbetreuungszuschuss kann seit 2025 bis einschließlich zum 14. Monat nach Geburt des Kindes zum allgemeinen Kinderbetreuungszuschuss gewährt werden. Weiterführende Infos [hier](#)
- Seit 2024 ist auch für Mitarbeitende in Teilzeit eine T-ZUG Wandlung möglich. Weiterführende Infos [hier](#)
- Seit 2023 ist eine Erstattung bis zu EUR 230 für Bildschirmarbeitsplatzbrillen möglich. Voraussetzung



#NextSiemens
BETRIEBSRAT FÜRTH



kurz und knapp

Ihr Betriebsrat Standort Fürth informiert Ausgabe 108 / 2026_03

ist die Bestätigung der Erstattungsfähigkeit durch den Betriebsarzt. Infos [↵ hier](#)

- Einführung Fahrrad-Leasing. Der GBR und die IG Metall haben sich erfolgreich für die Einführung des Fahrrad-Leasings eingesetzt. Infos [↵ hier](#)
- Das Deutschlandticket / JobTicket wird seit Einführung im Jahr 2023 mit 25 Prozent bezuschusst. Infos [↵ hier](#)
- Im Jahr 2025 wurde die GBR-Erholungsplattform eingeführt. Durch die neue Plattform können mehr Mitarbeitende vom Zuschuss profitieren. Infos [↵ hier](#)
- Das steuerfreie Budget für Jubiläumsfeiern wurde Ende 2025 von EUR 750 auf EUR 1.100 angehoben. Der freie Tag wurde vom Tag der Jubiläumsfeier gelöst. Infos [↵ hier](#)
- Übernahme und Gleichstellung seit 2024 auch für dual Studierende. Die Übernahmegarantie wurde auf dual Studierende, die ein praxisintegriertes Studium ohne IHK-Vertrag absolvieren ausgeweitet
- Der Wohngeldzuschuss für Lernende in Höhe von maximal 40 Prozent der Kaltmiete wurde 2023 auf EUR 300 (vorher EUR 150) angehoben
- Lernende erhalten seit 2024 einen Preisnachlass von EUR 2,35 auf die Essenpreise in der Kantine

Kinderbetreuungsplätze in Standortnähe 🍀

In der Nähe des Standorts gibt es Kinderbetreuungseinrichtungen mit Siemens-Belegplätzen:

- AWO **Kinderkrippe** Siemensstraße 16
- Kita XV ALEA (**Krippe**) Geißsäckerstraße 61
- AWO-**Kindergarten** Riemenschneiderstraße 53

Weiterführende Informationen zu den Einrichtungen, Konzepten und zur Nutzung des Angebots gibt es [↵ hier](#).

FüFiFe Kinderferienbetreuung 🍌 Sommer 2026

Für die Ferienbetreuung in den Sommerferien sind Plätze (Stand 13.03.2026) aufgrund eines neuen Verteilungsschlüssels frei geworden. Somit ist eine Anmeldung begrenzt möglich. Nach den Osterferien werden dann die Plätze final vergeben. Weitere Infos und Anmeldeformulare findet Ihr [↵ hier](#) auf der BR-Homepage „Mitarbeiterkinder“ – FüFiFe.



FüFiFe Standortbesuch im Sommer 2025

🌸 Frauentag am Standort Fürth 🌸

Unter dem diesjährigen Motto „Connect & Celebrate“ sind wir gemeinsam in den Internationalen Frauentag gestartet. Bei einem gemütlichen Mittagessen mit KollegInnen aus Fürth, dem LZN und dem ehemaligen Standort NBG M entstanden viele inspirierende Gespräche. Im Anschluss führte uns Frau Dr. Kramer in einem eindrucksvollen Vortrag auf eine bewegende Reise durch die verschiedenen Lebensphasen einer Frau.



Frauentag 2026 am Standort Fürth

#Next Siemens – Amtsperiode 2026 - 2030

Das Fundament für den Erfolg des Unternehmens sind alle Mitarbeitende. Sichere Arbeitsplätze, faire Arbeitsbedingungen und Beteiligung am Erfolg, dafür stehen wir Betriebsrätinnen und Betriebsräte und der GBR. Für uns sind Aus- und Weiterbildung, Innovationen und Investitionen entscheidend. Eine demokratische und inklusive Unternehmenskultur und ein respektvolles Miteinander bilden zudem die Grundlage für ein zukunftsfähiges und erfolgreiches Siemens. Wir Betriebsrätinnen und Betriebsräte möchten den Weg in unserem #Next Siemens auch in der laufenden Transformation und auf dem Weg in die ONE Tech Company weiter mitgestalten.

Betriebsratswahl – Amtsperiode 2026 - 2030

Für die nächste Amtsperiode ist ein Betriebsrat mit 19 Mitgliedern zu wählen. Die Wahl findet als Persönlichkeitswahl statt, und Ihr könnt bis zu 19 Stimmen vergeben.



Die Amtszeit des amtierenden Betriebsrats am Standort Fürth 🍀 endet am 31. März 2026. Wir möchten uns für Euer Vertrauen, Eure Unterstützung und die offene Zusammenarbeit bedanken.

Euer Betriebsrat am Standort Fürth 🍀



#NextSiemens

BETRIEBSRAT FÜRTH