kurz und knapp

Euer Betriebsrat Standort Fürth informiert

Ausgabe 113 / 2026_10

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

vielen Dank für Eure Teilnahme an der Betriebsversammlung am 17.09.2026. Beim anschließenden „Get-Together“ feierten wir gemeinsam den erfolgreichen Abschluss des SpaceXL-Projekts. Neben einer guten Bewirtung bot sich die Gelegenheit zum persönlichen Austausch mit Kolleginnen und Kollegen sowie mit Herrn Dr. Jung, Oberbürgermeister der Stadt Fürth.

Get-Together am 17.09.2026: Foto v. l. n. r.: Christian Rüssel (FIN DI AUT PLM), Carina-Patrizia Müller (P&O GER PP AREA2 2), Roland Melzer (DI SW OPS-SW TDA), Dr. Thomas Jung (Oberbürgermeister der Stadt Fürth), Thomas Dreykorn (Stadt Fürth), Helga Greil (BR FTH), Sebastian Stöbel (BR FTH)

Mit der Umorganisation zum Geschäftsjahreswechsel 2026/2027, die zum 01.10.2026 wirksam wurde, beginnt ein Veränderungsprozess, der uns alle in den kommenden Monaten weiterhin begleiten wird.

Auszeit im Palm Beach in Stein

Ob Rutschen, Relaxen oder Wellness – gönn Dir und Deiner Familie eine Auszeit im Palm Beach. Vergünstigte Eintrittskarten kannst Du bei uns im Betriebsrat verbindlich vorbestellen. Das Palm Beach bietet Sonderkonditionen für Firmen an. Sichere Dir rabattierte Eintrittskarten mit unserem Bestellformular bis zum **30.10.2026**:

Kartenvorbestellungen hier

Vorkasse: Zahlung vom 02.11.2026 – 20.11.2026

Bitte bring den Betrag in bar und möglichst passend mit

Kartenabholung vom 30.11.2026 – 18.12.2026

Betriebsratsbüro Fürth – Raum O245

Alle Preise enthalten bereits den Wochenendzuschlag (Stand: 20.03.2024)

Die Eintrittskarten sind 3 Jahre gültig

Wandlung T-ZUG A – Zeit oder Geld

Bis zum **31. Oktober 2026** kannst Du unter bestimmten Voraussetzungen das tarifliche Zusatzgeld - T-ZUG A - (27,5 Prozent eines Monatsentgelts) **für das Jahr 2027** in bis zu acht freien Tagen wandeln. Weitere Infos, Voraussetzungen und das Antragsformular findest Du **hier** im People-Center: Wandlung tarifliches Zusatzgeld. Bei Fragen komm einfach im Betriebsratsbüro vorbei.

Gute Nachricht: Arbeitgeberzuschuss zum Deutschland-Ticket als Jobticket verlängert!

Ab dem 01.01.2027 wird der Preis für das Deutschlandticket von der Deutschen Bahn auf EUR 66,80 erhöht.

	Konditionen seit 01.01.2026	Konditionen ab 01.01.2027
Ticketpreis	63,00 €	66,80 €
- DB-Rabatt 5 %	3,15 €	3,34 €
= Abbuchung bei Mitarbeitenden	59,85 €	63,46 €
+ Arbeitgeberzuschuss 25 %	15,75 €	16,70 €
= Restkosten Mitarbeitende	44,10 €	46,76 €

Der Arbeitgeberzuschuss bleibt weiterhin bei 25 Prozent. Durch den zusätzlichen Rabatt der Deutschen Bahn von 5 Prozent kostet das Ticket für Siemens-Mitarbeitende somit künftig EUR 46,76 / Monat. Die Gesamtbetriebsvereinbarung wird zunächst bis zum 31.12.2027 verlängert. Der Gesamtbetriebsrat (GBR) begrüßt die Fortsetzung der Bezuschussung und wird sich weiterhin dafür einsetzen.

Großer Hunger? Darf’s ein bisschen mehr sein?

Ab sofort gibt es wieder die Möglichkeit, ein zweites Essen zum internen Preis zu erhalten.

„Voraussetzungen“ für den vergünstigten Preis:

- Die Speisen werden vom Mitarbeitenden selbst verzehrt
- Der Verzehr erfolgt am selben Kalendertag
- Die Speisen dienen nicht der Versorgung anderer Personen

Auch die Mitnahme von Speisen in einer Vytal-Box ist zum vergünstigten Mitarbeiterpreis möglich, sofern die genannten Voraussetzungen erfüllt sind.

Im Rahmen des **Kindermittagstischs** erhalten die Kinder von Mitarbeitenden ihre Verpflegung zum internen Preis. Der Kindermittagstisch ist hier auf der BR-Homepage beschrieben.

Mensch vor Marge
IG Metall bei SIEMENS

#NextSiemens
BETRIEBSRAT FÜRTH

kurz und knapp

Euer Betriebsrat Standort Fürth informiert

Ausgabe 113 / 2026_10

Leistungsbeurteilung (LBU)

Weißt Du eigentlich, warum Deine LBU so ausfällt? . Die LBU wirkt sich direkt auf Dein Entgelt aus. Grund genug, einmal genauer hinzuschauen. Von A bis E reicht die Bewertungsskala: von „keine Leistungskomponente“ bis „weit über den Erwartungen“. Daraus ergibt sich die Leistungszulage, die Deinem Bruttoentgelt zugerechnet wird. Mindestens genauso wichtig wie die Bewertung selbst ist jedoch das **Gespräch mit Deiner Führungskraft**: Wie kommt die Bewertung zustande? Der Tarifvertrag gibt Dir das Recht, eine Erläuterung Deiner Leistungsbeurteilung zu verlangen. Dabei sollten auch Erwartungen für den nächsten Beurteilungszeitraum und mögliche Verbesserungen besprochen werden. Du bist mit Deiner Bewertung nicht einverstanden? Dann kannst Du gegen Deine LBU Einspruch einlegen. Du hast Fragen zur LBU, zum Verfahren oder denkst über einen Einspruch nach? Dann komm auf den Betriebsrat zu. Eine LBU braucht mehr als Punkte: Transparenz, Dialog und nachvollziehbare Erwartungen auf beiden Seiten.

Wertschätzung, Teilhabe und Gerechtigkeit

Produktivität steigern, Veränderungen mittragen und flexibel auf neue Herausforderungen reagieren: Die Anforderungen an die Beschäftigten wachsen stetig.

In einem gemeinsamen Kommentar erläutern Steffi Lengfelder (stellvertretende Vorsitzende des Gesamtbetriebsrats) und Tobias Bäumler (Vorsitzender des Gesamtbetriebsrats), warum aus ihrer Sicht eine stärkere Beteiligung der Beschäftigten am Unternehmenserfolg notwendig ist und welche Bedeutung die bevorstehende Tarifrunde in diesem Zusammenhang hat. Nachfolgend findet Ihr eine kompakte Zusammenfassung des gemeinsamen Kommentars von Steffi Lengfelder und Tobias Bäumler.

Der Gesamtbetriebsrat und die IG Metall setzen sich für eine stärkere Beteiligung der Beschäftigten am Unternehmenserfolg ein. Zwar konnten zuletzt Verbesserungen wie höhere Beiträge zur betrieblichen Altersvorsorge erreicht werden, bei der Erfolgsbeteiligung gibt es jedoch seit Jahren kaum Fortschritte. Während Produktivität, Margenziele, Dividenden und die Erwartungen an die Beschäftigten kontinuierlich steigen, stagnieren aus Sicht des Gesamtbetriebsrats Instrumente wie das Aktienprogramm oder zusätzliche Ausschüttungen für die Belegschaft. Die Beschäftigten leisten mehr, profitieren aber nicht entsprechend vom Unternehmenserfolg.

Da die Mitbestimmung hier nur begrenzte Möglichkeiten bietet, kommt der kommenden Tarifrunde eine besondere Bedeutung zu. Es geht nicht nur um Entgelt, sondern auch um Wertschätzung, Teilhabe und Gerechtigkeit. Die zentrale Forderung lautet: **Wer von den Beschäftigten immer mehr Leistung erwartet, muss sie auch angemessen am Erfolg beteiligen.**

Trotz der schwierigen wirtschaftlichen Lage lehnen Steffi und Tobias kollektiven Lohnverzicht bei gleichzeitig hohen Gewinnen und steigenden Dividenden ab. Sie rufen die Beschäftigten dazu auf, ihre Interessen gemeinsam und selbstbewusst zu vertreten und sich für faire Beteiligung und Anerkennung einzusetzen.

Den vollständigen Kommentar findet Ihr hier auf der Startseite der BR-Homepage zum Nachlesen.

Information zur Tarifrunde 2026

Am 08.10.2026 fand die erste Verhandlungsrunde der aktuellen Tarifrunde in der Metall- und Elektroindustrie statt. Angesichts der unterschiedlichen wirtschaftlichen Lage der Unternehmen setzt sich die IG Metall für die Stärkung der Kaufkraft der Beschäftigten, für sichere Arbeitsplätze und Zukunftsperspektiven sowie eine tarifliche Gewinnbeteiligung für Beschäftigte in besonders erfolgreichen Unternehmen ein. Weitere Infos zur Tarifrunde 2026 findet Ihr hier.

Kinderbetreuungszuschuss GJ 2025/2026

Den Antrag für den Kinderbetreuungszuschuss kannst Du bis zum **30. November 2026** hier im People Center einreichen. Weitere Infos hier.

Terminvorschau 2026

31.10.2026 Antragsfrist Wandlung T-ZUG A
12.11.2026 Wahl der Schwerbehindertenvertretung
18.11.2026 Wahl der Jugend- und Ausbildungsvertretung
19.11.2026 Gesundheitstag am Standort Fürth
30.11.2026 Antragsfrist Kinderbetreuungszuschuss
08.12.2026 Orange Day im Rahmen der Orange Week
17.12.2026 Betriebsversammlung

Euer Betriebsrat am Standort Fürth

Infos findet Ihr auch hier auf der BR-Homepage

Mensch vor Marge
IG Metall bei SIEMENS

#NextSiemens
BETRIEBSRAT FÜRTH