

kurz und knapp

Ihr Betriebsrat Standort Fürth informiert

Ausgabe 59 / September 2021

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Urlaubszeit neigt sich dem Ende zu. Wir hoffen, dass Sie sich gut erholen konnten, eine schöne Zeit mit Ihrer Familie oder Freunden hatten und wieder gesund zurück sind. Auch jetzt werden viele von uns am Standort aufgrund der Pandemiesituation weiterhin mobil Arbeiten, soweit es das Aufgabengebiet zulässt. **Mobiles Arbeiten betrifft uns direkt oder indirekt alle am Standort.** Bei der Betriebsversammlung am 14.10.2021 wird das „MobileWorking im NewNormal“ neben weiteren aktuellen Themen vom Standort auf der Tagesordnung stehen. Wir würden uns daher sehr freuen, wenn Sie sich an der anonymen Umfrage [hier](#) (Dauer ca. 5 Min.) bis zum 24.09.2021 beteiligen. Mit dieser Umfrage möchten wir Ihre Erfahrungen, Anregungen und Wünsche erfragen, um diese an der Betriebsversammlung zu thematisieren. Nachfolgend ein kurzer Überblick zu der Vereinbarung „MobileWorking im NewNormal“ sowie aktuelle Infos vom Gesamtbetriebsrat (GBR).

MobileWorking im NewNormal (HR-Rundschreiben Nr. 20/21)
Die Gesamtbetriebsvereinbarung (GBV) regelt für die Zeit nach der Pandemie bis zu 2-3 Tage ortsungebundenes MobileWorking innerhalb Deutschlands. Die Teilnahme am MobileWorking ist freiwillig und von beiden Seiten jederzeit widerruflich. MobileWorking soll gleichermaßen die Unternehmensinteressen, die Interessen der einzelnen Mitarbeiter wie auch die des gesamten Teams in ausreichendem Maße berücksichtigen. Im Betrieb steht weiterhin ein Arbeitsplatz zur Verfügung und die Betriebszuordnung der Mitarbeiter bleibt unverändert. Persönliche Interessen sind im Sinne der Work-Life-Balance zu berücksichtigen. Um diese Flexibilität zu gewährleisten ist eine formlose Abstimmung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter ausreichend. Zwischen den Mitarbeitern und den Führungskräften ist die zuverlässige Kommunikation und die Zusammenarbeit sicherzustellen. Die jeweiligen Hinweise zum Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement sowie zur gesetzlichen Unfallversicherung sind auch beim MobileWorking zu beachten. Neben der gesetzlichen Unfallversicherung besteht für mobiles Arbeiten von zu Hause ein zusätzlicher firmenfinanzierter Versicherungsschutz im Rahmen einer Gruppen-Unfallversicherung. Datenschutz und Informationssicherheit sind im Rahmen der gesetzlichen und betrieblichen Regelungen zu wahren. Der Arbeitgeber stellt die elektronischen Arbeitsmittel wie Laptop, Headset und Verbrauchsmaterialien zur Verfügung. Betriebskosten wie Internet oder Strom

werden nicht erstattet. Die GBV zum „MobileWorking im NewNormal“ finden Sie [hier](#).

Beitragsorientierte Siemens Altersversorgung (BSAV)
Für den Tarifikreis wurden Verbesserungen verhandelt. Die Siemens AG zahlt ab GJ 2021 einen deutlich höheren Beitrag in die persönliche, betriebliche Altersversorgung ein. Für die unteren BSAV-Beitragsgruppen 1 - 8 werden jährlich EUR 850 eingezahlt, das sind je nach Eingruppierung 32 - 73 % mehr als bisher. Für die BSAV-Beitragsgruppen 9 - 15 wird der Beitrag um 25 % steigen. Zukünftig steigen die BSAV-Beiträge mit jeder tabellenwirksamen Tarifierhöhung. Ihre persönliche Versorgungsprognose finden Sie im Dokumententresor und einen Überblick über das BSAV-System [hier](#) bei CARL.

Studienbeihilfe für Dual Studierende (ohne IHK-Vertrag)
Finanzielle Gleichstellung ab dem Einstelljahrgang 2022. Die Höhe der Studienbeihilfe richtet sich nach der tariflichen Ausbildungsvergütung des Einstellorts und des damit räumlich gültigen Tarifvertrags der Metall- und Elektroindustrie. Zudem haben Dual Studierende nach dem jeweiligem Tarifvertrag Anspruch auf ein anteiliges 13. Monateinkommen, Urlaubsvergütung, T-ZUG A und B (tarifliches Zusatzgeld), T-Geld (Transformationsgeld) und altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL). Es gibt eine Übergangsregelung für alle Bestandsjahrgänge bis einschließlich dem Einstelljahrgang 2021.

++++ SAVE THE DATE ++++ SAVE THE DATE +++

Roadshow am 12.10.2021 von 12:00-16:00 Uhr



Breslauer Str. - Parkbuchten gegenüber dem Firmengelände

++++ SAVE THE DATE ++++ SAVE THE DATE +++

Betriebsversammlung am Standort Fürth 🍀 - vor Ort oder per Teams - am Donnerstag, den 14. Oktober 2021 in der Zeit von 13:30 – 16:00 Uhr

