



# Ihr Betriebsrat Standort Fürth informiert Ausgabe 96 / 2024\_11

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

aufgrund der anhaltenden Minderauslastung ist es erforderlich für definierte DI-Einheiten Gleitzeitstunden abzubauen. Weiterhin ist für das Kalenderjahr 2025 eine Urlaubsplanung zwingend erforderlich. Dabei sind vereinbarte Betriebsruhetage zu berücksichtigen.

## Vereinbarungen für das Jahr 2025 für die DI Einheiten: DI FA, DI CS FA, DI MC, DI IT FA

Die Vereinbarungen zum Nachlesen findet Ihr [hier](#) auf der BR-Homepage 🍀.

### Abbau der Gleitzeitsalden (GLAZ)

- **Bis 14.03.2025** → Abbau der Gleitzeitsalden (GLAZ) auf die Hälfte der individuellen regelmäßigen Wochenarbeitszeit (IRWAZ). Beispiel: bei 35 Stunden Abbau des Zeitsaldos auf 17,5 Stunden.
- **Ab 15.03.2025 bis 30.09.2025** → kein GLAZ-Aufbau von Monatsende zu Monatsende. Ein Aufbau innerhalb des Monats ist möglich. Am Monatsende ist der Wert vom Vormonat nicht zu überschreiten.
- Bei einem **negativen Saldo** ist ein Aufbau auf null Stunden, unter Berücksichtigung betrieblicher Belange, möglich.

### Urlaubsplanung im Kalenderjahr 2025

- Die Urlaubsplanung in HCM Inside hat bis zum **31.01.2025** zu erfolgen.
- Jeder Mitarbeitende hat anteilig 9/12 des Jahresurlaubs bis zum **30.09.2025** zu nehmen. Beispiel: 22 Urlaubstage bei Vollzeit.
- Der Urlaub aus dem Kalenderjahr 2025 ist bis zum **07.01.2026** zu nehmen.

### Betriebsruhetage im Kalenderjahr 2025

- Montag, 03.03.2025 (Rosenmontag)
- Donnerstag, 17.04.2025 (Tag vor Karfreitag)
- Freitag, 02.05.2025 (Tag nach dem 1. Maifeiertag)
- Freitag, 30.05.2025 (Tag nach Christi Himmelfahrt)
- Freitag, 20.06.2025 (Tag nach Fronleichnam)
- Montag, 22.12.2025 und Dienstag, 23.12.2025

### Kinderbetreuungszuschuss - Frist 30.11.2024

Die Siemens AG unterstützt auch im Geschäftsjahr 2023/2024 die Mitarbeitenden mit steuerfreien Kinderbetreuungszuschüssen. Infos zu den Voraussetzungen und zur Antragstellung findet Ihr [hier](#)

### Veränderung im Betriebsratsgremium

Ende Oktober wechselte unser langjähriges Betriebsratsmitglied Uwe Zeilinger (DI FA MF EWF IF3 P1) in die wohlverdiente passive Phase seiner Altersteilzeit. Wir

bedanken uns bei Uwe und wünschen ihm alles Gute und beste Gesundheit für seinen neuen Lebensabschnitt. Ab dem 01.11.2024 rückt Dangward Schüller, unser Schwerbehindertenvertrauensmann am Standort, als ordentliches Mitglied in das Betriebsratsgremium nach.



Foto von links nach rechts: Uwe Zeilinger und Dangward Schüller

### Kollegiale Beratung für Mitarbeitende

Das Angebot der kollegialen Beratung bietet spezialisierte Unterstützung im LGBTQIA\*-Bereich (Lesbian, Gay, Bisexual, Trans\*, Inter\*, Asexual und weitere). Für den Standort Fürth steht Euch als kollegialer Berater Dieter-Johann Zach (DI FA MF EWF IF1 PL1) zur Verfügung. Er ist seit Jahren ein aktives Mitglied des queeren Netzwerks Siemens Pride und verfügt über umfangreiche Erfahrung und ein tiefes Verständnis für die Anliegen der queeren Community.

### 🍷🍊 NEIN zu jeglicher Form von Gewalt

Zum internationalen Tag gegen Gewalt an Frauen am 25.11. möchten wir – Betriebsleitung, P&O, Sozialberatung, Betriebsrat – das Thema "NEIN zu jeglicher Form von Gewalt" in das Bewusstsein aller Kolleginnen und Kollegen rücken. Oft wird darüber geschwiegen und weggesehen. Körperliche und seelische Gewalt kennt keine Grenzen in Bezug auf Alter, Geschlecht oder gesellschaftlichen Stand. Wir laden euch herzlich ein, am **Dienstag, den 19.11.2024, von 11:15 Uhr bis 12:45 Uhr** unseren Infostand in der FÜRThERIA zu besuchen und an unserem Online-Vortrag "NEIN zu jeglicher Form von Gewalt" am **Montag, den 25.11.2024** teilzunehmen.

### Terminvorschau Herbst /Winter 2024

- 🍷🍊 19.11. / 25.11.2024 Int. Tag gegen Gewalt an Frauen
- 🍷 30.11.2024 Frist für Kinderbetreuungszuschuss
- 📅 03.12.2024 ⌚ 13 – 16 Uhr Betriebsversammlung am Standort Fürth in der FÜRThERIA (Bau O 2. Flur)
- 🎄 10.12.2024 ⌚ 11 - 16 Uhr 🍀-Weihnachtsfeier

Euer Betriebsrat am Standort Fürth 🍀

