



# STROM ⚡ SCHLAG

## Wichtige Informationen Ihrer IG-Metall Betriebsräte

### Resturlaub 2021 und darüber hinaus

Am 06.11.2020 wurde uns arbeitgeberseitig die Kündigung der Betriebsvereinbarung „Übertrag von Resturlaub“ vom 24.02.2009 zugestellt.

Mit dieser Kündigung tritt die tarifvertragliche Regelung wieder in den Vordergrund, diese sieht als Abtragungsende den 31.03. eines jeden Jahres vor.

Der Betriebsrat hat hier keine Mitbestimmung, dennoch konnten wir hier eine Übergangslösung für das Jahr 2021 mit der Arbeitgeberseite vereinbaren.



### Betriebsschließungstage 2021

Die Betriebsschließungstage für das Jahr 2021 sind verhandelt. Kurz zusammengefasst, handelt es sich um folgende Tage:

**15.02.2021 (Rosenmontag)**

**14.05.2021 (Freitag)**

**04.06.2021 (Freitag)**

**\*\*\*gilt nur für Auszubildende\*\*\***

(13.05.2021 Christi Himmelfahrt)

(03.06.2021 Fronleichnam)

In der Zeit vom **24.12.2021 bis zum 01.01.2022** (Betriebsschließungstage **27.12.2021, 28.12.2021, 29.12.2021 und 30.12.2021**) sind am Standort Mülheim (MLH R) Betriebsferien.

Der **24.12.2021 und der 31.12.2021** werden mit je 4 Stunden bewertet.

Die kompletten Vereinbarungen mit Erläuterungen, Ausnahmen und Sonderregelungen, sind auf der BR Homepage hinterlegt, oder sind beim Betriebsrat zu erhalten.





## T-ZUG A 2021

Aktuell befindet sich der Vorstand der Siemens Energy in Gesprächen mit dem Gesamtbetriebsrat und der IG-Metall über die pauschale Wandlung des Tariflichen Zusatzgeldes A (kurz: T- Zug A) in freie Tage.

Ausnahmen sollen örtlich definiert werden können. Der entsprechende Ergänzungsstarifvertrag wird überörtlich geschlossen.

Sobald es hier eine unterschriebene Vereinbarung gibt, werden wir darüber informieren.



## Solidartopf 2020

Anfang des Jahres wurde in der Tarifrunde der Metall- und Elektroindustrie der Solidartopf für untere Entgeltgruppen verhandelt. Auf Basis der Mitarbeiterzahlen zum 01.04.2020 wurde für jeden Betrieb ein Solidartopf gebildet (350,- € pro Mitarbeiter im Tarifkreis, Teilzeit und Azubi anteilig). Nun steht fest:



Der Solidartopf für die unteren Entgeltgruppen wurde nicht komplett ausgeschöpft.

90% der Restsumme wird im November 2020 und der übrige Prozentanteil im Februar 2021 ausgezahlt. Anspruch haben die Mitarbeiter, die zum Stichtag 01.12.2020 im

Betrieb beschäftigt sind (Teilzeit und Azubi anteilig).

## Umstellung Dreifachschichtmodell

Das Dreifachschichtmodell wurde aufgrund der aktuellen, wirtschaftlichen Situation in der Fertigung für alle geändert, so dass pauschal kein Saldo mehr aufgebaut werden kann.

Somit ergeben sich folgende Modelle:

06:00 Uhr bis 13:30 Uhr

14:00 Uhr bis 21:30 Uhr und

22:00 Uhr bis 05:30 Uhr

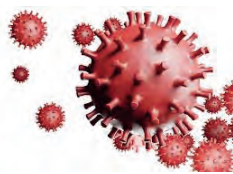


**Die halbe Stunde Pause wird weiterhin im Dreifachschichtbetrieb bezahlt.**

### Aus gegebenem Anlass:

Es gab Probleme bei der Systemumstellung auf das neue Schichtmodell. Diesbezüglich können die bezahlte Pause, sowie Mehrarbeit aktuell nicht vergütet und letztendlich nicht ausgewiesen werden. Die Nachverrechnung der bezahlten Pause, sowie der Mehrarbeit erfolgt mit der Dezemberabrechnung.

## Hinweis bezogen auf die Covid-19 Pandemie



Es ist darauf zu achten, dass die Abstände und Hygienemaßnahmen in den Duschräumen eingehalten werden.

Es kann zu unangemeldeten Kontrollen durch die Bezirksregierung NRW kommen. Diese prüft verstärkt die Einhaltung der Hygienemaßnahmen und Abstände im Bereich von Duschräumen. Bei Auffälligkeiten behält sich die

Bezirksregierung vor, diese Duschräume zu schließen.





## Aktienprogramm „Direct Match Program“

Ein weiteres Aktienprogramm, welches durch den Siemens Energy Gesamtbetriebsrat verhandelt wurde, steht bereit:

Die Angebotsphase startet kommenden Montag über das EquatePlus Depot!

**Zeitraum: 16. November bis 11. Dezember 2020**

**Schon ab einem Investment von 100€ profitiert man von Matching-Aktien.**

Als Teilnehmer am Programm profitieren Sie von zusätzlichen Matching-Aktien und Steuervorteilen in Deutschland. Sie können zwischen drei Investmentbeträgen wählen: 100 EUR, 260 EUR oder einen Betrag von bis zu 5% Ihres Gesamtjahreszieleinkommens (Stichtag: 1. September 2020). Sehen Sie hier Ihre gestaffelten Vorteile:

### Sofortiger 1:2 Match für einen Investmentbetrag von 100 EUR

Investieren Sie 100 EUR in Aktien und erhalten Sie sofort die doppelte Anzahl an Aktien, die Sie gekauft haben, als zusätzliche, steuerfreie Matching-Aktien. Es gibt keine Sperrfrist - Sie können sofort frei über Ihre Aktien verfügen.

### Sofortiger 1:1 Match für einen weiteren Investmentbetrag von 160 EUR (260 EUR gesamt)

Für einen weiteren Investmentbetrag von 160 EUR erhalten Sie sofort die gleiche Anzahl von Aktien, die Sie gekauft haben, als zusätzliche, steuerfreie Matching-Aktien. Es gibt keine Sperrfrist - Sie können sofort frei über Ihre Aktien verfügen.

### Sofortiger 3:1 Match für Investmentbeträge >260 EUR

Für einen weiteren Investmentbetrag von bis zu 5% Ihres Gesamtjahreszieleinkommens erhalten Sie sofort zusätzliche Matching-Aktien im Verhältnis 3:1. Sowohl Ihre gekauften Aktien als auch Ihre resultierenden Matching-Aktien unterliegen einer 12-monatigen Sperrfrist.

	Option A	Option B	Option C
<b>Investment</b>	<b>100</b> EUR	<b>260</b> EUR	<b>&gt; 260*</b> EUR
<b>Matching-Verhältnis</b>	<b>1:2</b> für 100 EUR	<b>1:2</b> für die ersten 100 EUR <b>1:1</b> für weitere 160 EUR	<b>1:2</b> für die ersten 100 EUR <b>1:1</b> für weitere 160 EUR <b>3:1</b> für einen Betrag > 260 EUR
<b>Sperrfrist</b>	<b>Keine</b>	<b>Keine</b>	<b>1 Jahr</b> für einen Betrag > 260 EUR

Ein Beispiel mit einem fiktiven Aktienwert von 25 Euro:

	Für <b>100</b> EUR	Für weitere <b>160</b> EUR	Für die verbleibenden <b>240</b> EUR
<b>Sie investieren</b> 500 EUR <small>In unserem Beispiel beträgt der Kurs für den Kauf der Investment-Aktien 25 EUR</small>			
<b>Investment-Aktien</b>	<b>4</b> Investment-Aktien	<b>6,4</b> Investment-Aktien	<b>9,6</b> Investment-Aktien
<b>Matching-Aktien</b>	<b>8</b> Matching-Aktien	<b>6,4</b> Matching-Aktien	<b>3,2</b> Matching-Aktien
<b>Gesamtzahl Aktien</b>	<b>12</b> Aktien	<b>12,8</b> Aktien	<b>12,8</b> Aktien
<b>Sperrfrist</b>	<b>Keine</b>	<b>Keine</b>	<b>1 Jahr</b>

(Zu welchen Teilen Ihr Investment von Ihrem Gehalt einbehalten werden soll, können Sie selbst entscheiden.)

Variante 1: 100% im Januar, Variante 2: 50% im Januar | 50% im Februar, Variante 3: 75% im Januar | 25% im Februar)

**Wenn wir uns eine Bewertung erlauben können: Dieses Aktienprogramm stellt eine deutliche Verbesserung zu dem Aktienprogramm der letzten Jahre dar.**

**Vielen Dank an den Gesamtbetriebsrat für diesen Erfolg.**