

# Logoland



PERLACHER IG METALL-INFO FÜR LEUTE MIT KÖPFCHEN

Ausgabe 17 / Oktober 2021



## Auf ein Wort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ich hoffe, Sie konnten ihren Sommerurlaub genießen und sind wieder gesund in den Arbeitsalltag zurückgekehrt.

In dieser Ausgabe beschäftigen wir uns mit Erfolgen der Tarifverhandlungen 2021. Auch in schwierigen Zeiten ist es uns gelungen, mehr Geld für unsere Tarifangestellten zu erzielen.

Neben der Einmalzahlung und dem Transformationsgeld konnte auch die betriebliche Altersversorgung der Tarifmitarbeiter dauerhaft erhöht werden.

Auch für viele ÜTs gibt es aufgrund einer bereits bestehenden Gesamtbetriebsvereinbarung einen sogenannten pauschalierten Inflationsausgleich.

Außerdem in dieser Ausgabe: Die geplanten Personalanpassungen bei Legal und Compliance.

Allen einen guten Start in ein hoffentlich erfolgreiches neues Geschäftsjahr 2022.

Klaus Orsolleck, Vertrauenskörperleiter  
- Team IG Metall München Perlach



## VERHANDLUNGSERGEBNISSE UND REGELUNGEN

### Mehr Geld auch im Corona-Jahr 2021

#### Übersicht der Einkommensverbesserungen

Auch im aktuellen Jahr, das noch ganz im Zeichen der Corona-Krise steht, konnten IG Metall und Gesamtbetriebsrat eine Reihe von Gehaltsverbesserungen erzielen. Hier ein Überblick:

#### Tarifabschluss: Mehr Geld für Tarifmitarbeiter

Im Juni erhielten die Beschäftigten 500 Euro netto als Corona-Beihilfe, Auszubildende bekamen 300 Euro netto. Das ist eine echte finanzielle Anerkennung für die Leistungen und Belastungen der Beschäftigten in der Corona-Krise.

Ab 2022 gibt es dauerhaft eine neue jährliche Zahlung, die immer im Februar ausgezahlt wird. Dieses sogenannte Transformationsgeld beträgt im Februar 2022 18,4 Prozent eines Monatsentgelts, ab Februar 2023 immer 27,6 Prozent eines Monatsentgelts.

#### BSAV: Verbesserungen im Tarifkreis

Der Gesamtbetriebsrat hat für den Tarifkreis nach intensiven Verhandlungen folgende Verbesserungen erreicht:

Tarifmitarbeiter erhalten ab dem Geschäftsjahr 2021 jährlich einen deutlich höheren Beitrag in die persönliche, betriebliche Altersversorgung. Die höheren Beiträge werden bereits im Januar 2022 dem BSAV Konto (Betriebliche Siemens Altersversorgung) gutgeschrieben.

Für die unteren BSAV Beitragsgruppen 1-8 werden jährlich 850 Euro eingezahlt, das sind je nach Eingruppierung 32% bis 73% mehr als bisher! Für die BSAV Beitragsgruppen 9-15 wird der Beitrag um 25 % steigen.

Zusätzlich hat der GBR erreicht, dass sich unsere BSAV-Beiträge künftig automatisch erhöhen. Diese Anpassung ist jetzt an die ERA-Tarifserhöhungen gekoppelt.

#### Gehaltserhöhung ÜT: Aktueller Orientierungswert bei 2,7%

Im ÜT-Bereich der übertariflich Beschäftigten hat der Gesamtbetriebsrat nur ein Unterrichtsrecht. Der Ori-

[Fortsetzung auf der Rückseite →](#)



→ Fortsetzung von Seite 1

entwertungswert wird vom Arbeitgeber festgelegt und beträgt für die kommende PMP-Runde 2,7%. Dies ist allerdings kein individueller Anspruch, sondern dieser Wert ist lediglich im Durchschnitt aller Perlacher ÜTs zu erreichen. Hierüber wachen wir als Ihr örtlicher Betriebsrat. Der Arbeitgeber kann somit individuell entscheiden, ob einzelne Arbeitnehmer überhaupt eine Gehaltsmaßnahme erhalten und wie hoch diese ausfällt. Nur in der Summe unseres Betriebs müssen die 2,7% erreicht werden.

Nach der Nullrunde im Jahr 2020 und einem Orientierungswert von 2,5% in 2019 ein aus unserer Sicht fairer und angemessener Wert, auch in Relation zum Tarifergebnis.

#### ÜT: Mindestanhebung durch den pauschalierten Inflationsausgleich

Für alle, die daher in den vergangenen zwei Gehaltsrunden keine Gehaltserhöhung erhalten haben, gibt es einen Lichtblick: den sogenannten pauschalierten Inflationsausgleich. Dies ist eine Regelung im Rahmen der Gesamtbe-

triebsvereinbarung zu EFA (Entwicklung, Förderung, Anerkennung) im ÜT-Bereich. Hiermit hat der Gesamtbetriebsrat dafür gesorgt, dass Beschäftigte wenigstens alle 3 Jahren einen Inflationsausgleich erhalten.

Und so funktioniert es: Wenn Sie als ÜT-Mitarbeiter weder in 2019 noch in 2020 (Orientierungswert 0!) eine Anhebung des Jahreszieleinkommens erhalten haben, wird für die laufende Gehaltsrunde eine Erhöhung des Jahreszieleinkommens von mindestens 50% des aktuellen Orientierungswerts zugesagt, also im konkreten Fall 1,35%.

#### Fazit: Nur gemeinsam mit IG Metall und Gesamtbetriebsrat verbessern wir unser Gehalt

Die Ergebnisse zeigen, dass es nur zusammen mit der IG Metall als Tarifpartei und dem GBR als Verhandlungsinstantz für die Beschäftigten der Siemens AG gelingt, gute Ergebnisse zu erzielen.

Als örtlicher Betriebsrat haben wir keinen gestaltenden Einfluss auf Gehaltsfragen, da diese unternehmensweit oder zwischen Arbeitgeber und Gewerkschaft in Tarifverhandlungen erfolgen. Als die „Gemeinsame Liste“ sind wir im Verbund mit den IG Metall-Vertretern anderer Betriebe und mit unseren GBR-Mitgliedern [Gabi Rohnfelder](#) und [Roland Konopac](#) mit dem GBR und der IG Metall eng verzahnt.

Aber nur zusammen mit Ihrer Unterstützung als Beschäftigte, Wähler bei den kommenden Betriebsratswahlen

Unsere Meinung:

#### Schlechter Stil bei LC

Im Frühjahr hat Legal & Compliance (LC) den Abbau von 37 Stellen in Deutschland angekündigt. Perlach ist mit 11 Stellen am stärksten betroffen. Mittlerweile sind die Verhandlungen zwischen GBR und Firmenseite abgeschlossen: für die Betroffenen kommen die (Abfindungs-) Regelungen des Rahmensozialplans zur Anwendung.

Parallel wurde ein verbesserter Rahmensozialplan beschlossen. So steigt z.B. die „Turboprämie“ bei Abschluss einer Altersteilzeit von 35.000€ auf 50.000€ Siemens hat jedoch entschieden, die alte Regelung anwenden, da der neue Plan erst ab Oktober gilt und die Vereinbarung für LC bereits geschlossen wurde.

Wir finden: dieses Vorgehen ist ein ganz schlechtes Signal an die gesamte Belegschaft, unfair und nicht wertschätzend. Siemens sollte seine Haltung überdenken. An so einen schlechten Stil wollen wir uns nicht gewöhnen!

2022 und als Mitglieder der IG Metall erhalten wir ein starkes Verhandlungsmandat und können unser aller Interessen wirksam vertreten!

Zu den Themen Gehalt und Rente stehen Ihnen die Betriebsräte der Gemeinsamen Liste Perlach zur Verfügung. Wenden Sie sich gerne an [Stephani Müller](#) oder [Matthias Fuchs](#).

Weitere Info auf den Seiten des IG Metall Dialogs:  
<https://www.dialog-igmetall.de>



Links:

[GBV zu BSAV](#)

[Tarifinfos der IGM](#)

[GBV zu EFA im ÜT](#)

ONLINE BEITRETEN: SICHER, EINFACH, SCHNELL.

## In wenigen Schritten Mitglied werden

Die IG Metall ist eine starke Gemeinschaft, sie unterstützt und bietet Rückhalt für ihre Mitglieder. Von Rechtsschutz in arbeits- und sozialrechtlichen Angelegenheiten bis zu gerechten Löhnen und Gehältern - wir kümmern uns persönlich und zuverlässig um unsere Mitglieder.

<https://www.igmetall.de/mitglieder/mitglied-werden#step-1>