



## Auf ein Wort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

zu den Hauptaufgaben der IG Metall gehört die Verhandlung von guten und fairen Tarifverträgen für unsere Beschäftigten. Tarifverträge müssen den Bedürfnissen der Beschäftigten gerecht werden. In den Tarifverhandlungen setzen wir uns dafür ein, Einkommen zu sichern und zu erhöhen, Arbeitszeiten zu verkürzen, Arbeitsqualität zu steigern sowie Arbeits- und Ausbildungsplätze zu schaffen und zu erhalten. Dies geschieht auch in der Tarifrunde 2022. Wir fordern für die rund 3,8 Millionen Beschäftigten der Branche eine Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen von 8 Prozent. Dafür benötigen wir die Unterstützung der gesamten Belegschaft.

Unterstützen Sie uns dabei!

Einen schönen, erholsamen Sommerurlaub wünscht Ihnen Ihr Klaus Orsolleck, Vertrauenskörperleiter „Gemeinsame Liste Team IG Metall“ für München Perlach



## TARIFVERHANDLUNGEN 2022

### Wir fordern 8%!

**Solidarität gewinnt: Um 8 Prozent sollen die Entgelte und Ausbildungsvergütungen steigen. Laufzeit: 12 Monate. Mit dieser Forderung soll die IG Metall im September in die Tarifverhandlungen für die Metall- und Elektroindustrie gehen.**

Die Lage ist ernst für die Beschäftigten: Eine Rekordinflation treibt die Lebenshaltungskosten in die Höhe. Die Inflationsrate in Deutschland – gemessen als Veränderung des Verbraucherpreisindex (VPI) zum Vorjahresmonat – lag im Mai 2022 bei +7,9 %. Die Inflationsrate erreichte damit im dritten Monat in Folge einen neuen Höchststand in Deutschland. Preiserhöhungen bei den Energieprodukten werden sich die nächsten Monate auf viele Produkte des täglichen Bedarfs auswirken. Jetzt müssen die Entgelte angepasst werden, damit der Kaufkraftverlust ausgeglichen wird! 8%: Diese Forderung will die IG-Metall nun gemeinsam im Herbst in ihren Betrieben durchsetzen und dafür kämpfen.

### Zurückhaltung während Corona

2018 hatten wir die letzte Tabellenerhöhung. Dann folgten zwei Tarifrunden

mitten in der Corona-Krise, in denen es nur Corona-Beihilfen und die neue jährliche Sonderzahlung Transformationsgeld gab. Nach dieser Zurückhaltung erwarten die Beschäftigten nun zu Recht eine deutliche Entgeltsteigerung.

### Satte Gewinne für Siemens

Denn viele Unternehmen, auch Siemens, haben trotz Corona satte Gewinne eingefahren. Und die meisten Unternehmen können die gestiegenen Preise weitergeben – im Gegensatz zu den Beschäftigten.

### Beschäftigte sind jetzt an der Reihe

Unser Motto für die Tarifrunde lautet »Solidarität gewinnt!«. Das heißt: Die Gewinne müssen zum Teil auch an die Beschäftigten gehen. Und: Mit Entgelt-

[Fortsetzung auf Rückseite →](#)



→ Fortsetzung von Seite 1

steigerungen wollen wir die Kaufkraft stärken. »Solidarität gewinnt!« ist für uns auch eine Botschaft nach innen. Denn nur zusammen können wir in dieser Tarifrunde richtig was erreichen. Zugleich ist den Metallerinnen und Metallern in den

Tarifkommissionen bewusst, dass sie die kriegsbedingte Extrem-Inflation nicht durch Tarifpolitik allein auffangen können. Neben der Metall-Tarifrunde macht die IG Metall auch weiter für weitere Entlastungen aus Berlin Druck – mit ihrer Kampagne „Krisengewinne abschöpfen – Kosten deckeln!“



<https://www.gemeinsame-liste.de>

## DER MENSCH IM MITTELPUNKT

### Growth Talks

#### Gestalte Deine Reise

Es hört sich erst einmal spannend an: Growth Talks sind alle Begegnungen und Interaktionen, die uns helfen, persönlich und als Team zu wachsen. Sie lösen das bisherige EFA-Regelwerk und den „Performance-Management-Prozesses“ (PMP) ab. Ziele zwischen Mitarbeitern und Führungskraft wurden bisher dokumentiert und führten zu einer fundierten Gehaltsdiskussion. Nun wird der kontinuierliche Dialog ein Kernelement. Wichtig also, Erwartungen in Bezug auf Leistung, persön-

licher Entwicklung und Führung exakt zu definieren. Alle Mitarbeitenden sollen nun regelmäßig mit ihren Führungskräften den Dialog führen – wann immer sinnvoll und notwendig. Die Führungskräfte sollen den Kulturwandel vorleben. Eine sensationelle Vorgehensweise, die aber im persönlichen Umfeld entscheidend davon abhängt, ob Ownership Culture tatsächlich von allen umgesetzt wird. Wir sehen die fehlende Dokumentation kritisch, vor allem, wenn sich Diskussion aus besprochenen Ergebnissen und der daraus folgenden Karriereplanung ergibt. Unser Rat – bereiten Sie sich gut vor, fordern Sie die Gespräche

ein, halten Sie die Ergebnisse nach und nutzen Sie damit die Growth Talks für Ihre eigene Entwicklung. Es geht um Ihre persönliche Zukunft.

Hilfreiche Materialien finden Sie auf den SharePoint Seiten der Growth Talks Deutschland <https://siemens.sharepoint.com/teams/GrowthTalksDeutschland/SitePages/Growth-Talk-in-Deutschland.aspx>. Wir stehen ihnen als Betriebsrat gerne zur Verfügung .



## UMORGANISATION BEI GLOBAL LEARNING WORLD

### Global Learning and Growth

#### Bedeutung groß, Team klein

Die zentrale Lernorganisation bei Siemens ist seit 1.7. zusammen mit der Einheit „My Growth Experience & Engagement“ zur neuen Einheit „Global Learning and Growth“ (GLG) unter dem Dach von P&O TL verschmolzen. Der frühere Learning Campus hat mit einem Interessensausgleich über knapp 2 Jahre hinweg fast die Hälfte seiner Arbeitsplätze abgebaut, die meisten davon (28) in Mch P. Damit verbunden ist ein tiefer Wandel im Lernangebot für die Siemens-Mitarbeitenden: Über MyLearn-

World werden große E-Learning-Bibliotheken externer Anbieter kostenfrei zugänglich gemacht. Die Organisation von trainergeführten Training wurde ausgelagert. Durch Corona wurden Hotel-Trainings eingestellt, die Alternativen dazu sind heute digital und virtuell. Die Selbstorganisation der Mitarbeitenden steht stärker als je zuvor im Mittel-

punkt bei allen Entwicklungsthemen, was bei Einrichtungen wie Growth Talks und Lernplattformen deutlich wird.

Als IG Metall ermuntern wir Sie: Sorgen Sie dafür, dass Ihre eigene Entwicklung nicht dem Tagesgeschäft zum Opfer fällt. Fordern Sie Zeit und Freiräume für Ihre Weiterbildung! Wir helfen Ihnen dabei.

Weitere Info auf den Seiten des IG Metall Dialogs:  
<https://www.dialog-igmetall.de>



ONLINE BEITRETEN: SICHER, EINFACH, SCHNELL.

## In wenigen Schritten Mitglied werden

Die IG Metall ist eine starke Gemeinschaft, sie unterstützt und bietet Rückhalt für ihre Mitglieder. Von Rechtsschutz in arbeits- und sozialrechtlichen Angelegenheiten bis zu gerechten Löhnen und Gehältern - wir kümmern uns persönlich und zuverlässig um unsere Mitglieder.

<https://www.igmetall.de/mitglieder/mitglied-werden#step-1>