



Auf ein Wort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ein Jahr voller Herausforderungen und Belastungen geht zu Ende: Krieg in Europa, Inflation, Gefahren für unsere Demokratie und immer wieder Covid. Bei den vielen schweren Nachrichten, die uns ständig erreichen, kommt das Positive oft nur wenig zum Zug und doch sollten wir uns auch daran freuen: Wir alle haben bei und für Siemens ein Spitzenergebnis erwirtschaftet und die IG-Metall hat eine respektable Tarifverhandlung abgeschlossen. **Verhandlungsergebnisse umseitig!**

Jetzt freuen wir uns alle auf die Zeit nach dem Weihnachtstrubel – Zeit für die Familie, Zeit für Freunde, Zeit zum Erholen und um neue Kraft zu schöpfen. Wir wünschen Ihnen eine schöne und erholsame Weihnachtszeit und, dass Sie trotz allem Schweren zuversichtlich ins kommende Jahr schauen können. Mit vereinten Kräften stehen wir Ihnen auch 2023 weiter zur Seite und kämpfen für Ihre Interessen! Kommen Sie gut und gesund ins neue Jahr!

Ihr Klaus Orsolleck,
Vertrauenskörperleiter „Gemeinsame Liste Team IG Metall“ für München Perlach



NACHHALTIGKEIT IST VIELFÄLTIG

Gute Zeiten für Stromer!

Privates Laden von Elektrofahrzeugen über den 1. Januar 2023 hinaus, mit einer offiziellen Regelung rechnen wir noch im Dezember.

Gesamtbetriebsrat, der zuständige Ausschuss und die IG Metall Gemeinsame Liste geben Gas. Spaß beiseite! Aufgrund zahlreicher Rückmeldungen von Mitarbeitenden wird das Thema des Ladens von privaten Elektro- und Hybridelektrofahrzeugen firmenseitig nochmals aufgegriffen.

„Wir können daher mit Freude verkünden, dass unsere Argumente von der Firmenseite gehört wurden. Wir sind überzeugt, dass eine Einigung erzielt wird und damit die kostenfreien Lademöglichkeiten in Perlach und anderen Siemens-Standorten weiter bis mindestens Ende 2023 zur Verfügung stehen“, so Udo Bochum Stellvertretender Vorsitzender des Betriebsrats in Perlach.

Wir finden das ein richtiges Zeichen im Rahmen von Nachhaltigkeit und den von Siemens veröffentlichten Klimazielen. Die Anforderungen an uns Mitarbeitenden nach dem Kurs „Sustainability at Siemens: Base Camp“ beziehen sich darauf, Mitarbeitende „zu halten“ und neue Talente zu gewinnen. Und auch

die Aufforderung, Nachhaltigkeit im Team-Meeting zu diskutieren. Wir haben auf unserer Betriebsräteversammlung 2022 „[Siemens gemeinsam nachhaltig gestalten](#)“ bereits lebhaft mit Arbeitsdirektorin Judith Wiese diskutiert. „Unsere Erfahrungen bei Innovationen und Qualifizierung zu Strukturwandel haben gezeigt“, fasst Gabi Rohnfelder - Perlacher Mitglied im Gesamtbetriebsrat - zusammen, „dass Zeit für Austausch und Freiraum für die Mitarbeitenden entscheidend sind. Jeder Einzelne sollte zudem die Möglichkeiten bekommen, eigene Ideen einzubringen - Ideen zur Nachhaltigkeit für den eigenen Standort, aber auch für übergreifende, geschäftsbezogene Verbesserungen. Deshalb fordern wir einen Nachhaltigkeitsfonds ein.“ `Unternehmenskultur verankern` bedeutet auch mitwirken zu können. Dabei helfen kostenstellenunabhängige finanzielle Mittel.

[Team IG Metall MchP für Euch](#)
www.gemeinsame-liste.de



GEMEINSAM LISTE TEAM IG METALL

TARIFERGEBNISSE 2022

Wir haben den Abschluss!

900.000 IG Metalller und Metallerrinnen haben für Euch Druck gemacht und ein deutliches Zeichen gesetzt.

Unsere Siemens Betriebe waren aktiver denn je: An den Warnstreiks in der Tarifrunde der Metall- und Elektroindustrie beteiligten sich unsere Standorte mit vielfältigen Warnstreiks. Die Beschäftigten ließen keinen Zweifel daran, dass die 8-Prozent-Forderung der IG Metall - insbesondere wegen gestiegener Energie- und Lebenshaltungskosten - absolut gerechtfertigt ist. Gerade weil die Arbeitgeber lange kein Angebot vorgelegt hatten, zeigt das gute Tarifiergebnis: Die Warnstreiks haben sich gelohnt.

DIE WICHTIGSTEN PUNKTE HABEN WIR IN DEN GRAPHIKEN DARGESTELLT.

Die beiden Inflationsausgleichsprämien für die Tarif-Mitarbeitenden sind steuer- und sozialabgabenfrei und kommen zu 100 Prozent auf dem Konto an. „Damit aber auch die ÜT-Mitarbeitenden an den Vorteilen der Inflationsausgleichsprämie der Bundesregierung teilhaben können, verhandelt der Gesamtbetriebsrat. Freiwillig wird hier nichts passieren!“, so unser GBR-Mitglied Roland Konopac. Unsere Lernenden bekommen die Inflationsausgleichsprämie in Höhe von jeweils 550,-€ Auch unsere sogenannten Dualis ohne IHK, weil diese durch die Gesamtbetriebsvereinbarung [HR-RS 33/21](#) den anderen Dualis gleichgestellt sind. Der Tarifvertrag läuft bis zum 30. September 2024. Der bayrische Abschluss wird voraussichtlich in den Geltungsbebereich der Tariflichen Sondervereinbarung (TvSv) übertragen.



SOLIDARITÄT GEWINNT!
TARIFBEWEGUNG 2022

STARKES ERGEBNIS GEMEINSAM ERKÄMPFT!

TARIFENTGELTE RAUF

5,2 % ab Juni 2023
3,3 % ab Mai 2024

Laufzeit bis 30.09.2024

INFLATIONS-AUSGLEICHSPRÄMIE

2 x 1.500 Euro
steuer- und abgabenfrei

Auszahlung bis spätestens Februar 2023 und Februar 2024

ENERGIEPREISE RUNTER

Gas- und Strompreisbremse

MwSt.-Senkung beim Gas
Energiepauschale im September 2022

igmetall.de #FAIRWANDEL

Für Beschäftigte: 5,2 % mehr
**DIE NEUEN ENTGELTE
AB 01. 06. 2023**

EG 1	2.524 €		
	Stufe A	Stufe B	Stufe C
EG 2	2.573 €	2.616 €	
EG 3	2.702 €	2.785 €	
EG 4	2.869 €	2.953 €	3.140 €
EG 5	3.219 €	3.298 €	
EG 6	3.418 €	3.537 €	
EG 7	3.686 €	3.836 €	
EG 8	3.998 €	4.166 €	
EG 9	4.379 €	4.594 €	
EG 10	4.843 €	5.089 €	
EG 11	5.355 €	5.619 €	
EG 12	5.871 €	6.122 €	

Für Beschäftigte: 3,3 % mehr
**DIE NEUEN ENTGELTE
AB 01. 05. 2024**

EG 1	2.607 €		
	Stufe A	Stufe B	Stufe C
EG 2	2.658 €	2.702 €	
EG 3	2.791 €	2.877 €	
EG 4	2.964 €	3.050 €	3.244 €
EG 5	3.325 €	3.407 €	
EG 6	3.531 €	3.654 €	
EG 7	3.808 €	3.963 €	
EG 8	4.130 €	4.303 €	
EG 9	4.524 €	4.746 €	
EG 10	5.003 €	5.257 €	
EG 11	5.532 €	5.804 €	
EG 12	6.065 €	6.324 €	

Weitere Info auf den Seiten des IG Metall Dialogs:
<https://www.dialog-igmetall.de>



ONLINE BEITRETEN: SICHER, EINFACH, SCHNELL.

In wenigen Schritten Mitglied werden

Die IG Metall ist eine starke Gemeinschaft, sie unterstützt und bietet Rückhalt für ihre Mitglieder. Von Rechtsschutz in arbeits- und sozialrechtlichen Angelegenheiten bis zu gerechten Löhnen und Gehältern - wir kümmern uns persönlich und zuverlässig um unsere Mitglieder.

<https://www.igmetall.de/mitglieder/mitglied-werden#step-1>