



## Auf ein Wort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

hoffentlich sind Sie gut in das neue Jahr gestartet. Ich wünsche Ihnen viel Glück, Gesundheit und Erfolg. Rückblickend haben wir im alten Jahr viele Verbesserungen für unsere Belegschaft mit der Firmenseite vereinbart. Nun steht der Umzug von ca. 400 Technology-KollegInnen (erster Bauabschnitt) nach Garching an. Aktuell laufen die Verhandlungen nach deren Abschluss wir in einer Sonderausgabe der Logoland über die Ergebnisse berichten werden. Im September beginnen die Tarifverhandlungen der Metall- und Elektroindustrie. Die Diskussion über unsere Forderungen wird im Frühling mit einer Beschäftigtenbefragung starten. Bis Juli wollen die Tarifkommissionen und der Vorstand der IG Metall dann diese Forderungen beschließen. Ich hoffe auf eine breite Unterstützung von Ihnen, um für die bundesweit ca. 3,9 Millionen Beschäftigten auch ein gutes Verhandlungsergebnis 2024 zu erzielen!

Ihr Klaus Orsolleck,  
Vertrauenskörperleiter „Gemeinsame Liste Team IG Metall“ für München Perlach



## FÜR SIE IN VERHANDLUNGEN ERREICHT

### Jahresrückblick auf wichtige Ergebnisse in 2023

#### Die Arbeit Ihrer Perlacher Vertreter im Gesamtbetriebsrat

Gabriele Rohnfelder und Roland Konopac fragen sich: War Ihr Start ins Neue, mit besten Wünschen versehene Jahr, wie folgt? Kaum hat 2024 begonnen, sind Terminkalender voll und die Themenvielfalt wächst. „Wachstum“ beschreibt das hinter uns liegende 2023 ganz treffend.

#### REKORDGEWINNE BEI SIEMENS

Siemens erzielt erneut Rekorde bei Gewinn und Auftragseingang. Das Fundament für diesen Erfolg sind die Mitarbeitenden. Gerade im digitalen Strukturwandel sind für uns Betriebsräte Wertschätzung, Anerkennung und Respekt wesentliche Bestandteile des fairen Miteinanders im Betrieb und dürfen ebenfalls gerne mitwachsen. Der Wandel, der unseren Alltag bestimmt, wird weiter an Geschwindigkeit gewinnen. Und das in einem Unternehmen, in dem es zwei Welten gibt: Siemens ist Technologiepionier im digitalen Metaversum und treibt über den gesamten Konzern die Plattform Xcelerator voran. Die andere Welt ist eine mit Arbeitsüberlastung, Personal- bzw. Fachkräftemangel und Kostendruck. Diese beiden Welten zusammenzubringen, die reale mit der digitalen Welt, ist für

uns Betriebsräte Aufgabe. Wir gestalten Firmenkultur für unsere KollegInnen.

#### ERFOLGE FÜR LERNENDE UND TEILZEITKRÄFTE

Die Übernahmegarantie unserer Lernenden wird auf dual Studierende, die ein praxisintegriertes Studium ohne IHK-Vertrag absolvieren, ausgeweitet. Und alle Lernenden erhalten ab dem 1. März 2024 einen nicht-zweckgebundenen Kostenzuschuss (Booster-Coins). Die Möglichkeit der T-Zug-Wandlung in freie Tage auch für Teilzeitkräfte trägt auch bei. Die anteilige Inflationsausgleichsprämie gibt es jetzt nicht nur für die Beschäftigten mit Anspruch nach Tarifvertrag sowie für die AT-ler, sondern auch für alle Werkstudenten und duale Masteranden. Mit dem Januar-Gehalt erfolgt die Auszahlung der mit dem Gesamtbetriebsrat vereinbarten „Tarifkreis Erfolgskomponente (TEK)“. Durch die Kopplung an die Kapitalrendite (ROCE) wird der Auszahlungsgrundbetrag fast verdoppelt (<https://www.dialog-igmetall.de/nachrichten/erfolge-fuer-lernende-und-teilzeitkraefte>).

[Team IG Metall MchP für Euch  
www.gemeinsame-liste.de](https://www.gemeinsame-liste.de)



# Nachhaltigkeit im NextSiemens



## #NEXTSIEMENS

Die Beteiligung der Mitarbeitenden am Erfolg des Unternehmens soll künftig noch weiter verbessert werden. Mit [#NextSiemens](#) sind wir für Sie auf einem guten Weg. Zentrale Fragen sind: Was bedeutet die digitale Transformation für die Beschäftigten und wie können Beschäftigte und Betriebsräte besser an der Gestaltung

beteiligt werden? Wichtige Themen sind auch, wie wir Fachkräfte gewinnen, sowie die finanzielle Beteiligung und Absicherung aller KollegInnen verbessern können. Mit dem [Zukunftsfonds](#) können nun auch Projekte zum Erwerb von Kompetenzen im Zusammenhang mit Nachhaltigkeit gefördert werden. Wer eine förderwürdige Idee zur Nachhaltigkeit hat – dies ist jetzt auch über den [Innovationsfonds](#) möglich.

Weitere Info auf den Seiten des IG Metall Dialogs:  
<https://www.dialog-igmetall.de>



## MEINUNG: EIN SIGNAL IN DIE FALSCHER RICHTUNG

# Wie ernst meint es Siemens mit Nachhaltigkeit?

Das Laden von Privat-PKW kostet ab sofort 58 ct/kWh

Bislang war das Laden von privaten Elektroautos auf unseren Parkplätzen für die Perlacher Beschäftigten kostenlos. Seit Jahresbeginn werden 58 Cent pro Kilowattstunde berechnet. Siemens hat sich zu nachhaltigem Wirtschaften verpflichtet und sich mit dem DEGREE-Rahmenwerk entsprechende Selbstverpflichtung auferlegt. Umweltbewusstes Verhalten aller Beschäftigten ist die Basis dieser Ziele. Gerade diejenigen, die nicht über private Ladeeinrichtungen verfügen, begrüßen angesichts eines zögerlichen Auf-

baus von öffentlicher Ladeinfrastruktur die Verfügbarkeit von Ladesäulen am Arbeitsplatz. Wer sich privat umweltbewusst verhält, wird auch im Betrieb sensibel mit Ressourcen umgehen. Dieses gute Angebot fast doppelt so hoch zu bepreisen wie aktuell Haushaltsstrom, ist dabei kontraproduktiv. Die Betriebsräte der gemeinsamen Liste werden sich für eine Verbesserung einsetzen.

Udo Bochum, Vorsitzender des Betriebsrats SAG Mch-P

## ÜT-EINKOMMEN, JOBRAD, BETRIEBSRÄTEPREIS UND ...

2023 haben wir als Gesamtbetriebsrat noch weiteres mitgestaltet, wie die [Regelung zur Verteilung und Pflege der ÜT-Gehälter](#) oder das [Fahrrad-Leasing \(JobRad\)](#). Auch die [Zuschüsse für Bildschirmarbeitsplatzbrillen](#) wurden angehoben.

Für den [Deutschen Betriebsrätepreis 2023](#) waren wir mit „AI-Cards – Wie Steckbriefe helfen, die Komplexität von KI-Systemen zu bewältigen“ nominiert.

Wann immer erforderlich haben wir Betriebsräte der Gemeinsamen Liste uns Umorganisationen angesehen, die weiterwachsende Anzahl an Versetzungen und Einstellungen geprüft, auf Mehrarbeit geachtet, ... und sind Ihnen gerne beratend zur Seite gestanden.

Das versprechen wir Ihnen auch für 2024.

## Hauptversammlung der Siemens AG

Am 8.02.2024 findet die nächste HV statt. Wer sein Stimmrecht als Siemens-Aktionär nicht selbst ausüben möchte, kann dies einfach als Vollmacht an den Verein „Wir für Siemens“ abtreten. Der Aktionärsverein vertritt die Interessen der Mitarbeitenden von Siemens.

[WIR für SIEMENS](#)

