



PERSPEKTIVE TVSV

UNSERE FORDERUNG FÜR ALLE SIEMENS NIEDERLASSUNGEN

- ENTGELT NACH TARIF BAYERN (METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE)
- 35-STUNDEN-WOCHE
- WEGFALL DER 50-QUALI-STUNDEN

Auf ein Wort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

es wurde ein guter Flächentarifabschluss in den Verhandlungen mit dem Arbeitgeberverband erreicht. In der sich verschlechternden wirtschaftlichen Lage ist ein Ergebnis gelungen, mit dem die Kaufkraft der Beschäftigten gestärkt wird. Die Tarifparteien übernehmen Verantwortung und geben den Beschäftigten und auch den Betrieben Stabilität in unsicheren Zeiten.

In unserem Betrieb Mch P sind etwa 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der tarifvertraglichen Sondervereinbarung (TvSv). Wir berichten über den aktuellen Verhandlungsstand zur Anpassung an den Flächentarif.

Ich wünsche Ihnen besinnliche, frohe und glückliche Weihnachtstage und für das kommende Jahr Zufriedenheit und vor allem viel Gesundheit!

Ihr Klaus Orsolleck,
Vertrauenskörperleiter „Gemeinsame Liste Team IG Metall“ für München Perlach



TARIFLICHE LEISTUNGEN METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE

- Nov. 2024* Weihnachtsgeld
- Ab Jan. 2025 140 € mehr für Auszubildende
- Bis Feb. 2025 600 € Einmalzahlung***
- Feb. 2025* T-ZUG B – 18,5% (vom Eckentgelt)
- Ab April 2025 2,0 % mehr Geld***
- Mai/Juni 2025* Urlaubsgeld (50% pro Urlaubstag)
- Juli 2025* T-Geld** 18,4 % (vom Monatsentgelt)
- Juli 2025* T-ZUG A – 27,5 % (vom Monatsentgelt)
- Nov. 2025* Weihnachtsgeld
- Feb. 2026* T-ZUG B – 26,5% (vom Eckentgelt)
- Ab April 2026 3,1% mehr Geld auch für Auszubildende
- Mai/Juni 2026* Urlaubsgeld (50% pro Urlaubstag)
- Juli 2026* T-Geld** 18,4 % (vom Monatsentgelt)
- Juli 2026* T-ZUG A – 27,5 % (vom Monatsentgelt)
- Nov. 2026* Weihnachtsgeld
- ...

* jährlich wiederkehrende Zahlungen, ** Differenzierung möglich, *** gilt nicht für Auszubildende

SCHNELLE EINIGUNG IM TARIFKONFLIKT - TARIFERGEBNIS

Mehr Geld und Zeit in schwieriger Lage

150 000 Streikende überzeugten den Arbeitgeberverband, der Tarifabschluss 2024 bringt ein Plus von 7%.

Kaufkraft in schwieriger Lage gestärkt:
Wir haben mit unserem Gesamtpaket eine spürbare Entlastung für alle Beschäftigten erreicht, insbesondere auch für die unteren Entgeltgruppen. Bis Februar 2025 erhalten Beschäftigte eine 600 Euro Einmalzahlung. 140 Euro mehr im Monat gibt es für Auszubildende ab Januar 2025. 2,0 Prozent mehr Geld ab April 2025, weitere 3,1 Prozent mehr ab April 2026.

Zusätzliches Tarifgeld:

Das tarifliche Zusatzgeld B (T-ZUG B) ist eine jährliche Sonderzahlung und wird ab 2026 von derzeit 18,5% auf 26,5 Prozent des Ecklohns angehoben. Hier in Bayern heißt das eine Anhebung von 630 Euro auf mehr als 900 Euro. Von diesem Festbetrag profitieren vor allem die unteren Entgeltgruppen.

Das Transformationsgeld (T-Geld) gibt es nun jährlich im Juli statt im Februar in Höhe von 18,4 Prozent eines Monatsentgelts. Beim Thema Differenzierung (Verschieben oder Entfall der Auszahlung) aus schwierigen wirtschaftlichen Gründen des Arbeitgebers ist die IG Metall auf

die Bedürfnislage der Arbeitgeber eingegangen und diese wurde im Gesamtpaket des Tarifergebnisses unverändert berücksichtigt. Die Wünsche der Arbeitgeber nach einer deutlichen Ausweitung des Differenzierungsvolumens oder gar das Antasten unseres Weihnachts- und Urlaubsgeldes haben wir jedoch verhindert.

Zeit oder Geld:

Ab 2025 können endlich auch Teilzeitbeschäftigte mehr Zeit statt mehr Geld wählen. Künftig gehören auch Eltern mit Kindern unter zwölf Jahren (bisher unter acht Jahren) zu den Anspruchsberechtigten. Die bisherige Möglichkeit, zweimal Geld gegen acht zusätzliche freie Tage zu tauschen, wird erweitert um drei zusätzliche Optionen, Geld gegen sechs zusätzliche freie Tage zu tauschen. Künftig können anspruchsberechtigte Beschäftigte also insgesamt fünfmal Geld gegen

Fortsetzung auf Seite 2 →

[Team IG Metall MchP für Euch
www.gemeinsame-liste.de](https://www.gemeinsame-liste.de)



DIE NEUEN ENTGELTTABELLEN



GEMEINSAME LISTE TEAM IG METALL

TARIFERGEBNIS

→ Fortsetzung von Seite 1

Zeit tauschen. Für viele Beschäftigte ist diese Wahlmöglichkeit Gold wert, wenn sie Kinder betreuen, Verwandte pflegen oder die starken Belastungen von Schichtarbeit kompensieren müssen. Deshalb sind wir froh, dass wir hier Verbesserungen für die Menschen für mehr Flexibilität und Selbstbestimmung durchgesetzt haben.

Überproportionale Steigerung in der Ausbildungsvergütung:

Die Vergütungen für unsere Azubis erhöhen sich ab 1. Januar 2025 um 140 Euro, dazu kommen weitere 3,1 Prozent ab dem 1. April 2026. Dieses Ergebnis verdanken die Auszubildenden einer starken IG Metall Jugend. Ihr besonderes Engagement hat den Erfolg gebracht.

Dieses Jahr konnte der Gesamtbetriebsrat auch die Vereinbarung zur Übernahme aller Azubis und Dual Studierenden auch in Ausbildungen ohne IHK-Abschluss bei Siemens erfolgreich vereinbaren.

Für Auszubildende: 140 Euro mehr AZUBI-VERGÜTUNGEN AB 01. 01. 2025		Für Auszubildende: 3,1% mehr AZUBI-VERGÜTUNGEN AB 01. 04. 2026	
1. Jahr	1.264 €	1. Jahr	1.303 €
2. Jahr	1.324 €	2. Jahr	1.365 €
3. Jahr	1.401 €	3. Jahr	1.444 €
4. Jahr	1.452 €	4. Jahr	1.497 €

Mensch vor Marge
IG Metall bei **SIEMENS**

ab 01.04.2025			
EG	Stufe A	Stufe B	Stufe C
EG 1	2.659 €		
EG 2	2.711 €	2.756 €	
EG 3	2.847 €	2.935 €	
EG 4	3.023 €	3.111 €	3.309 €
EG 5	3.392 €	3.475 €	
EG 6	3.602 €	3.727 €	
EG 7	3.884 €	4.042 €	
EG 8	4.213 €	4.389 €	
EG 9	4.614 €	4.841 €	
EG 10	5.103 €	5.362 €	
EG 11	5.643 €	5.920 €	
EG 12	6.186 €	6.450 €	

Neuer AT-Abstand ab 01.04.2025:
 8.417,25 EUR (35 Std.) Monatseinkommen
 104.490,00 EUR (35 Std.) Jahreseinkommen
 9.618,16 EUR (40 Std.) Monatseinkommen
 119.410,20 EUR (40 Std.) Jahreseinkommen

ab 01.04.2026			
EG	Stufe A	Stufe B	Stufe C
EG 1	2.741 €		
EG 2	2.795 €	2.841 €	
EG 3	2.935 €	3.026 €	
EG 4	3.117 €	3.207 €	3.412 €
EG 5	3.497 €	3.583 €	
EG 6	3.714 €	3.843 €	
EG 7	4.004 €	4.167 €	
EG 8	4.344 €	4.525 €	
EG 9	4.757 €	4.991 €	
EG 10	5.261 €	5.528 €	
EG 11	5.818 €	6.104 €	
EG 12	6.378 €	6.650 €	

Neuer AT-Abstand ab 01.04.2026:
 8.678,25 EUR (35 Std.) Monatseinkommen
 107.730,00 EUR (35 Std.) Jahreseinkommen
 9.918,00 EUR (40 Std.) Monatseinkommen
 123.120,00 EUR (40 Std.) Jahreseinkommen

PERSPEKTIVE TVSV

Verhandlung der Tariflichen Sondervereinbarung

Die Ungleichheit innerhalb unseres Betriebes muss enden.

So erfreulich der Tarifabschluss für die meisten Kolleginnen und Kollegen in Perlach ist: Etwa 100 Mitarbeitende in unserem Betrieb können sich zunächst nicht freuen. Sowohl in der Siemens Gastronomie als auch bei GBS Hire-to-Retire Services werden die Kolleginnen und Kollegen nach der Tarifvertraglichen Sondervereinbarungen (TvSv) entlohnt. Das bedeutet für sie längere Arbeitszeiten bei geringerem Lohn als im Flächentarif. Dieser „Haustarif“ mit der Absenkung des Lohnniveaus wurde vor 20 Jahren geschlossen. Er gilt seitdem in allen Siemens-Niederlassungen, in den Kantinen und bei den Personnel Services. In dieser Zeit haben die betroffenen Kolleginnen und Kollegen deutschlandweit auf über 1 Mrd. Euro Lohn verzichtet. Wir Betriebsräte sind uns mit der IG Metall einig: Diese tarifpolitische Zweiklassengesellschaft muss enden. Seit Juli

wird daher mit der Firmenseite verhandelt. Nachdem es anfangs hieß: „Es darf nichts kosten“, redet die Firmenseite seit der letzten Verhandlungsrunde immerhin schon über Inhalte mit der Tarifkommission. Also über Arbeitszeit, Qualifizierungsstunden, selbstverständlich Entgelt – und den Überleitungsprozess. Mit Ihrer Unterstützung geben wir Betriebsräte der Gemeinsamen Liste weiter Druck auf die Verhandlungen, damit sie zu einem guten Ergebnis führen. Jürgen Kerner, zweiter Vorsitzender der IG Metall und Aufsichtsratsmitglied der Siemens AG, forderte den Vorstand auf, eine Lösung bis zur Hauptversammlung im Februar 2025 zu finden. „Denn wir dürfen dort nicht in Erklärungsnot kommen, warum wir Dividenden erhöhen, und gleichzeitig Siemens-Beschäftigte weiterhin unter einem ‚Billig-Tarifvertrag‘ arbeiten.“

Weitere Info auf den Seiten des IG Metall Dialogs:
<https://www.dialog-igmetall.de>



ONLINE BEITRETEN: SICHER, EINFACH, SCHNELL.

In wenigen Schritten Mitglied werden

Die IG Metall ist eine starke Gemeinschaft, sie unterstützt und bietet Rückhalt für ihre Mitglieder. Von Rechtsschutz in arbeits- und sozialrechtlichen Angelegenheiten bis zu gerechten Löhnen und Gehältern – wir kümmern uns persönlich und zuverlässig um unsere Mitglieder.

<https://www.igmetall.de/mitglieder/mitglied-werden#step-1>